

南昌大学学位授权点建设年度报告 (2021 年)

食品学院 (公章)	名称：食品科学与工程
	代码：0832

2022 年 3 月 25 日

一、总体概况

1. 学位授权点基本情况

南昌大学食品学科始于 1985 年创办的原江西工业大学食品工程系和江西大学食品科学系；1993 年，江西大学和江西工业大学合并成立南昌大学，两校食品学科随即合并组建南昌大学食品工业学院，同年获批食品科学硕士学位授予权。1996 年，食品科学学科获批博士学位授予权。2005 年，食品科学与工程（专业代码，083200）获批一级学科博士学位授予权。目前，学院下设食品科学与工程系、食品营养与安全系、食品发酵与生物工程系，设有食品科学与工程、食品质量与安全、生物工程 3 个本科专业，食品科学与工程专业进入国家“一流”本科专业建设行列、获批国家级特色专业和省级品牌专业并列入教育部首批“卓越计划”，第四次通过国家工程教育认证。2018 年，教育部组织对我校食品科学与工程一级博士学位授权点评估，评审专家组一致认为建设成效显著。

本学位点以国家战略需求为导向，以人才培养为核心，以师资建设为基础，以平台建设为保障，立足国际食品学科前沿，强化科技创新与成果转化，为我国食品科技领域可持续发展培养高素质人才。学位点设有食品科学、农产品（含水产品）加工与贮藏工程、粮食油脂及植物蛋白工程、食品营养、食品安全、食品生物技术等六个研究方向。拥有我国高校食品科学领域唯一的国家重点实验室——食品科学与技术国家重点实验室，农产品生物高效转化技术国家地方联合工程研究中心、中国-加拿大食品科学与技术联合实验室（南昌）以及食品安全国家示范型国际科技合作基地等 4 个国家级科研平台，和生物质转化教育部工程研究中心等省部级科研平台 16 个，形成集科学基础研究、关键核心技术和项目成果转化为一体，产学研用联动的高效创新平台。近五年先后承担国家重点研发计划项目、973、863、国家自然科学基金（含国际合作、重点、杰青和优青）等 150 余项国家级科研项目，省部级和横向科研项目超过 400 项，科研到账经费近 1.5 亿元；发表高水平学术论文近 1500 篇，其中 ESI 高被引论文 25 篇；授权发明专利 180 项；获得江西省自然科学一等奖、江西省技术发明一等奖、江西省科技进步一等奖等省部级以上奖励 40 余项。与新加坡丰益国际集团、中粮集团、江中集团等 60 多家国内外知名企业开展产学研合作，实现技术转让和成果应用，所产生的

直接经济效益超过 100 亿元。

经过近四十年建设，本学位点拥有一支年龄、学历、学缘结构合理、水平较高的师资队伍，拥有中国工程院院士、国际食品科学院院士、国务院学位委员会学科评议组成员、国家海外引才计划创新人才、国家海外引才计划青年人才、国家高层次人才特殊支持计划科技创新领军人才、国家高层次人才特殊支持计划青年人才、教育部国家级重大人才工程特聘教授、教育部国家级重大人才工程青年学者、国家杰出青年科学基金项目获得者、国家优秀青年科学基金项目获得者、国家百千万人才等一批年富力强的以中青年学术骨干、年轻的海外留学归国博士为中坚力量的研究队伍，其中省部级以上高层次人才称号 131 人次（其中国家级人才称号 34 人次）。学位点现有专任教师 71 人，其中教授/研究员 41 人（58%），具有博士学位教师 65 人（92%），45 周岁以下中青年骨干教师 50 人（70%）。

2. 学科建设情况

本学科建设效果显著，在教育部第四轮学科评估中，食品科学与工程学科位居食品学科全国第三，成为江西省高校学科排名首个进入全国前三的学科，是江西省唯一获评 A 级的学科。2021 年 10 月发布的“US News 全球大学排名”中，南昌大学农业科学学科（以食品为主）位居全球第 7 位；软科世界一流学科排名，南昌大学食品科学与工程位居全球第 9 位。截止 2021 年 12 月，南昌大学农业科学学科（以食品为主）进入 ESI 全球排名前 1.02‰（注：2022 年 1 月进入全球排名前 1.0‰）。此外，顺利通过江西省“十三五”期间“双一流”建设验收，专家组一致认为“进入第一层次优秀学科”。

3. 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

招生、在读情况：2021 年，博士研究生招生人数 38 人，其中硕博连读人数 13 人，“申请-考核”制招录人数 20 人；硕士研究生招生人数 96 人，其中本科推免生 64 人，普通招考 32 人。截止 2021 年 12 月 31 日，本学位点博士研究生在读人数 145 人，硕士研究生在读人数 253 人。上述人员均为全日制研究生。

毕业和学位授予情况：2021 年，博士研究生毕业人数 27 人，授予学位人数 27 人；硕士研究生毕业人数 63 人，授予学位人数 63 人。上述人员均为全日制研究生。

就业基本状况:2021 届毕业研究生 90 人,其中博士生 27 人,硕士生 63 人。截止 2021 年 12 月 31 日,博士研究生毕业去向落实率为 100%,就业方向多为高等院校(24 人,占比 88.9%),其中 3 人在南昌大学就业,其余进入其他国内高水平大学如江苏大学、浙江工业大学、宁波大学等从事科研教学工作;剩余 3 人进入江西省分析测试研究所等科研医疗卫生单位,博士就业吻合度达 100%。截止 2021 年 12 月 31 日,硕士研究生毕业去向落实率为 95.2%,其中 14 人被香港中文大学、浙江大学、中国农业大学、中南大学和南昌大学录取为博士研究生,升学率达 22.2%;10 人就业于市场监督管理局、农业科学院、海关、检验机构等机关事业单位,33 人就职于蒙牛乳业、汤臣倍健、华润江中制药、澳优乳业、诺唯赞、亚辉龙生物等食品行业著名企业,硕士研究生就业吻合度高达 85% 以上。

4. 研究生导师状况

截止至 2021 年 12 月 31 日,可在本学位点招生的博士生导师 62 人(其中本学位点专任教师 33 人);硕士生导师为 118 人(其中本学位点专任教师 59 人)。

学位点现有专任教师 71 人,其中教授/研究员 41 人(58%),具有博士学位教师 65 人(92%),45 周岁以下中青年骨干教师 50 人(70%),拥有中国工程院院士、国际食品科学院院士、国务院学位委员会学科评议组成员、国家海外引才计划创新人才、国家海外引才计划青年人才、国家高层次人才特殊支持计划科技创新领军人才、国家高层次人才特殊支持计划青年人才、教育部国家级重大人才工程特聘教授、教育部国家级重大人才工程青年学者、国家杰出青年科学基金项目、国家优秀青年科学基金项目、国家百千万人才等国家级人才称号 34 人次,省部级以上各类人才 131 人次。

为了促进本学科与高水平科研院所、企业和行业的深入合作,更好培养具有一定实践能力的研究生,聘请了一批校外导师担任实践导师,总人数超过 150 人。

二、研究生党建与思政教育工作

1. 思政教育队伍建设

围绕立德树人根本任务，基于“专业工作队伍为本、导师第一责任、领导干部带头”原则加快建设思政教育队伍。

依据《南昌大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》等措施完善研究生思政教育制度，特别是修订了《南昌大学食品学院教师担任研究生兼职辅导员工作实施方案》，进一步充分调动研究生导师参与思政教育工作的积极性和主动性，推进思政工作队伍和专业教师队伍相融合，打通学科建设和思政培养环节。通过增设兼职辅导员、依托学校蹲苗计划进一步充实了思政教育工作队伍。本专业增设兼职辅导员 5 名，其中硕士生班级每年级 1 名，博士生班级 2 名；安排万婕（研究员）、彭娟（副教授）、孙永（副教授）等 3 名优秀青年教师担任研究生党支部书记，发挥优秀年青教师的主动性和能动性，加强研究生党支部建设。

2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

始终围绕立德树人根本任务，全员育人，着力建构有特色的研究生思政教育体系。为落实立德树人根本任务，开创全员育人新局面，由学院研究生全员育人领导小组牵头制定了《食品学院领导班子成员联系研究生工作实施方案》，通过开展“学院领导干部思政课”（图 1、图 2），邀请学院党政领导深入本专业研究生班级，开展内容包括形势政策、理想信念、社会主义核心价值观等在内的思政教育讲座，充分发挥了学院党政领导干部思政育人的引领作用和先锋作用，同时加强党政干部与研究生之间的联系（表 1）。

表 1. 2021-2022 学年秋季学期学位点研究生思政教育开展情况

主讲人	职称/职务	授课班级/支部	讲座地点	讲座时间
聂少平	教授/院长	2017 级、2021 级食品科学与工程班博士班	青山湖校区北区生物楼 501	2021.10
陈 军	研究员/副院长	2019 级食品科学与工程班硕士班	青山湖校区北区软件楼 105	2021.11

殷军艺	研究员/副院长	2018 级食品科学与工程班博士班	青山湖校区北区 国重 501	2021.11
余 强	教授/副院长	2019、2020 级食品科学与工程班博士班	青山湖校区北区 软件楼 325	2021.12
李红艳	教授/副院长	2019 级硕士研究生党支部	青山湖校区北区 生物质 501	2021.9
刘玉环	教授/院党委委员	2021 级食品科学与工程硕士班	青山湖校区北区 生物质 501	2021.9
刘玉环	教授/院党委委员	2020 级食品科学与工程硕士班	青山湖校区北区 生物质 501	2021.10



图 1. 食品学院聂少平教授为博士班同学开展思政讲座



图 2.食品学院副院长殷军艺研究员组织主题班会

在青年教师党支部书记万婕、彭娟、孙永老师引领下，实现党员队伍优质发

展：本年度转正党员 26 名，发展新党员 28 名、积极分子 7 名；3 名同志获评南昌大学“优秀学生党务工作者”、12 名同学获评南昌大学“优秀学生党员”；在“两优一先”评比中，1 人获评南昌大学 2021 优秀共产党员。

此外，积极通过党员自学、集体研讨、支委讲学、干部领学、搭建开放网络学习平台等方式开展政治理论学习和党史教育，研讨习总书记建党百年讲话精神。深入学习了习总书记在中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话精神，研读了《论中国共产党历史》、《习近平新时代中国特色社会主义思想学习问答》、《毛泽东邓小平江泽民胡锦涛关于中国共产党历史论述摘编》等系列教材，提高党员政治思想素质。同时组织开展类型丰富的红色实践活动：前往南昌市革命烈士陵园、南昌八一起义纪念馆（如图 3）、南昌大学前湖校区红色文化馆、小平小道等地进行“学党史、明初心”党史教育（如图 4），引导青年学史增信。



图 3.“追寻红色足迹，弘扬爱国精神”主题党日以及学党史“悟初心”活动



图 4.“重走小平小道 不忘改革初心”主题活动

积极开展为老百姓办实事实践活动。研究生党支部协助街办开展第七次全国人口抽样调查工作，组成青年志愿者服务队，开展了丰富多彩的科普、企业调研

及党建活动，提升苏区百姓的食品营养与健康素养，助力苏区食品产业的创新发展；各团支部组织开展了丰富的社会实践、征集调研报告、寻访校友足迹、心系农村留守儿童、抗疫志愿服务等系列活动。

3. 学位点文化建设

紧紧围绕立德树人的根本任务，利用江西丰富的红色文化资源优势，弘扬“井冈山精神”，将红色文化贯穿研究生教育教学全过程。充分利用和发挥本学科集知识性与价值性于一身的特点，坚持马克思主义唯物史观，充分发挥全体教工在学生成长成才过程中的指导和教育作用。

积极贯彻党建“双领双同”计划，充分发挥党员学生“卓越领航工程”作用，落实学生“自主学习、自我管理、自我教育、自觉成长”的教育模式，引导学生自觉成长成才，自立自强。学院不断加强研究生培养过程动态管理，高水平科研成果不断涌现；通过发挥党建先锋引领作用，开展创新创业及成长成才报告等活动，强化职业规划与就业指导、职业道德和职业伦理教育，引导学生树立正确的就业观、择业观，形成了“积极向上，奋勇拼搏”的学位点文化氛围，为人才培养提供了支撑。

4. 日常管理服务工作

实行校院两级专职管理，以服务师生为根本宗旨，以精细化管理为目标，全力做好日常管理服务工作以及培育工作。

培养具有坚定正确的政治方向与政治立场的研究生。通过师生座谈，组会、院系领导下基层等互动环节以及建设文化长廊宣传党史教育（如图 5）等系列工作，以做好研究生思想政治教育，坚持以立德树人为中心环节，遵循教书育人规律同思想政治教育工作规律的深度融合。导师作为研究生的“第一责任人”，以身垂范为研究生树立榜样。通过微信等媒介展开师生之间的良性互动，使研究生对社会主义核心价值观形成道德认同、价值认同和情感认同。



图 5. 学院文化长廊宣传党史教育

关注研究生的思想动态、心理健康及困难。紧密联系学生，及时了解研究生的思想动态、心理健康与日常困难，并积极应对。通过辅导员反馈、学院领导深入班级支部调研等方式及时了解学生反映的日常生活学习和思想上的疑难问题，并及时通过食品学院学工办联合相关部门抓好落实工作。

完善研究生培育工作制度，加强学术诚信教育和学生培养日常管理。加强学位培养各阶段管理工作，完善相关管理制度（图 6），通过主题教育等方式加强学术诚信教育。



图 6. 食品科学与工程专业导师开会讨论研究生培养方案

加强研究生的日常安全管理和宣传工作。（1）坚持疫情常态化工作，坚决打赢疫情防控阻击战。加强组织领导，坚持全员防控，充分发挥导师团队、专兼职辅导员、学生干部和广大党员在抗疫斗争中的作用；强化宣传教育，细化工作方案和应急预案，严格实行离返校申请制度；加强人文关怀，构建群防群治、联防联控的防控体系，至今未出现一例新冠肺炎疑似或确诊病例。（2）加强安全教育和消防安全。组织师生开展疫情防控、安全防范、心理健康教育、防诈骗教育、实验室安全管理等主题教育活动，提升了师生安全防范意识；开展研究生消防安全演练活动，提高全员消防责任意识；加强对实验室、办公区域以及研究生公寓的例行安全检查，查处研究生公寓违章用电、私拉电线行为，排除了安全隐患，为广大研究生营造了良好的学习生活环境。（3）坚持弘扬主旋律，增强网络正能量。加强网络平台建设和网络舆论监督，对网站、微博平台、微信平台及微信与 QQ 工作群的信息发布实行严格“三审三校”制度。

三、研究生培养相关制度及执行情况

1. 课程建设与实施情况

为全面贯彻党的教育方针，落实南昌大学以“学术立校、人才强校、依法治校”的办学理念，以学生发展为本，坚持以课程建设为载体，课程创新为突破点，课程实施为途径，切实提高学位点的课程建设。围绕学位点设置的食物科学、农产品加工与贮藏工程、粮食油脂与植物蛋白工程、食物营养、食物安全和食物生物技术六个方向，共开设现代食物化学与分析技术、食物生物技术和食物学科前言讲座等共 44 门课程，本年度新增 1 门江西省研究生学术学位优质建设课程《现代食物化学与分析技术》。积极响应《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》和《关于加快新时代江西省研究生教育发展的实施意见》精神，鼓励全体教师主动申报各类课程建设，如高校研究生“思政课程”、优质课程、案例建设及教学成果奖项等。

2. 导师选拔培训

严格导师遴选，强化聘任考核管理。导师的遴选严格执行学校制定的《南昌大学博士、硕士研究生指导教师遴选办法（2019 年修订）》（南大学位〔2019〕3 号），并在此基础上修订了《食物学院“食物科学技术与健康”学科特区博士、硕士研究生指导教师遴选条件补充办法》，对有突出贡献的教师突破职称限制、不拘一格选拔导师。为了强化导师在招生、培养及全过程管理中贯彻研究生导师责任制，根据《南昌大学研究生指导教师上岗管理办法》及相关文件精神，将博、硕士研究生招生指标数与导师业绩直接挂钩；规范导师上岗考核工作，强化导师履职考核，实现师风师德一票否决制。2021 年度遴选了 12 名博士研究生导师、10 名硕士研究生导师。

积极开展各种形式导师培训，增强导师责任意识。制定导师培养过程各相关文件，对新遴选导师开展导师上岗前培训，并不定期召开导师培训大会，全年共开展培训 111 人/次。全面落实《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》和教育部《研究生导师指导行为准则》，要求研究生指导教师熟知人才培养方案和研究生培养各环节相关文件，明确导师是研究生培养第一责任人，鼓励同课题组、同学科或跨学科成立导师组联合培养研究生，增强导师的责任感与

使命感。此外，压实导师职责，构建“导学一体”的教学模式，切实保障和规范导师的招生权、指导权、评价权和管理权，充分落实导师责任制。

3. 师德师风建设情况

做好制度化建设。学院制定了《食品学院师德师风建设规范》《食品学院廉洁文化建设工作机制》等文件，规范长效制度建立，建立诚信承诺和失信惩戒机制，完善师德师风负面事件处理机制，组织开展教师岗前培训、入职宣誓仪式、签订师德承诺书、研究生导师大会、系列警示教育等活动，于教育中明责任、在实践中立师德。同时，将师德师风考核、监督和审查结果作为人员引进、岗位聘用、评优评先、职务晋升、职称评定、项目申报和专家推荐等方面的重要依据。

执行常态化监督。通过随堂听课、评课评教、检查教材教案等方法，积极构建多方参与的师德师风监督体系。组织开展了教材专项排查、研究生导师滥用权力异化师生关系自查等专项工作，对师德师风问题零容忍，实行师德师风“一票否决”制。

师风师德建设取得显著成效。2021年，“食品科学与工程”双一流学科建设教师团队入选教育部第二批“全国高校黄大年式教师团队”，食物过敏创新团队荣获全国三八红旗集体；张国文教授获宝钢优秀教师奖，谢建华教授荣获江西省优秀共产党员，聂少平教授入选“赣鄱先锋”并荣获南昌大学第二届“立德树人标兵”称号（每两年评一次，每次仅10人）。

4. 学术训练情况

加强研究方法和研究工具学习，完善课程体系。完善课程教学大纲，对他们进行学术知识、研究方法、研究技能等方面的教育和培养。在课程设置时，将研究生课程学习与学术训练及研究能力的培养相互配合、相互协调、相互支持，从而达到提升学术素养和学术能力的目的。

提升研究生学术交流与沟通能力。将学术活动列入培养方案，要求博士生至少参加10次学术活动（其中应参加1次校外学术活动，至少作1次学术报告），硕士生至少参加6次学术活动（其中学术报告1次）；鼓励研究生积极参加国内外各种学术会议，对参加学术报告者予以鼓励和支持（如奖学金评审中设立专项加分项）。

拓展研究生学术训练平台。通过食品科学与技术国家重点实验室、农产品生物高效转化技术国家地方联合工程研究中心、中国-加拿大食品科学与技术联合实验室以及食品安全国家示范型国际科技合作基地等 4 个国家级科研平台,生物转化教育部工程研究中心等省部级科研平台 16 个,为学生开展学术活动提供了一流的平台。学生参与导师课题率达到 100%。

引导研究生自主开展项目设计和研究。研究生学术能力的培养是一项综合性的系统工程,其中对研究生进行严格的、完整的、系统的科研项目训练必不可少。积极鼓励研究生根据自身课题和实际,自主设计研究课题,一批学生成功获批省级研究生创新专项资金项目。

5. 学术交流情况

学位点多方面积极筹措资金、创造条件,鼓励教师继续深造,积极有计划地选派教师参加各种教学与学术会议,参加各种专业技术培训,拓展视野,促进知识交融。积极开展学术会议、科学研究、考察、成果鉴定及评定等活动,活跃了学术气氛,促进了教学和科研发展。成功承办了第五届医药与食品中的植物化学物质国际会议、江西绿色食品产业高质量发展高峰论坛暨江西省绿色食品产业产教融合战略联盟峰会、2021 国际产学研用合作会议(南昌)新材料制造与装备论坛等重大学术会议。同时,参与国内食品领域高层次会议,如中国肠道大会(南京)、中国特殊食品大会(无锡)等学术会议,部分研究生还在大会上作报告,从而提升自己的能力以及我院研究生的知名度。同时,积极引进业界专家为学生和教师开展学术报告。

6. 研究生奖助情况

学院坚持公平、公正、公开、透明原则,根据各类奖学金评选办法,顺利完成各类奖学金的评选和颁发工作,本专业学生获 53 人次各级各类奖学金(除学业优秀奖学金),共计 45.65 万元;南昌大学学业优秀奖学金基本实现研究生全覆盖,共发放 176.4 万元;研究生国家助学金基于业绩优先的原则进行等级评比,按照标准全额发放,共计 262.8 万元。本学位点 2021 年共获发各类奖助学金 489.35 万元。

四、研究生教育改革情况

1. 人才培养

人才培养成效显著。学生的创新能力不断提高，培养质量不断提升：2021 年本专业研究生本年度共发表论文 135 篇，其中 SCI 论文 102 篇，SCI 一区论文 64 篇，申请专利 26 项，授权发明专利 6 项；在“互联网+”、“挑战杯”等大赛中斩获 27 项国家级及省部级奖励，其中国家金奖 2 项；共 8 名同学获国家奖学金，6 名学生获得省政府奖学金，1 名同学获得宝钢教育奖学金，4 名学生获得南昌大学研究生创新奖。

研究生升学就业情况良好。2021 届毕业研究生 90 人，其中博士生 27 人，硕士生 63 人。截止 2021 年 12 月 31 日，博士研究生毕业去向落实率为 100%，就业方向多为高等院校（24 人，占比 88.9%），其中 3 人在南昌大学就业，其余进入其他国内高水平大学如江苏大学、浙江工业大学、宁波大学等从事科研教学工作；剩余 3 人进入江西省分析测试研究所等科研医疗卫生单位，博士就业吻合度达 100%。截止 2021 年 12 月 31 日，硕士研究生毕业去向落实率为 95.2%，其中 14 人被香港中文大学、浙江大学、中国农业大学、中南大学和南昌大学录取为博士研究生，升学率达 22.2%，10 人就业于市场监督管理局、农业科学院、海关、检验机构等机关事业单位，33 人就职于蒙牛乳业、汤臣倍健、华润江中制药、澳优乳业、诺唯赞、亚辉龙生物等食品行业著名企业，硕士就业吻合度高达 85%以上。

2. 教师队伍建设

领军人才取得历史性突破性。谢明勇教授当选中国工程院环境与轻纺工程学部院士，是我校本土产生的首位中国工程院院士，也是我院首位中国工程院院士。

不断提高人才引进质量。引进高层次人才 2 名，其中 1 名为国家海外引才计划青年人才；引进龚建华，陆隼两位老师为特聘讲座教授；引进 5 名中国农业大学、中国海洋大学、美国普渡大学等世界一流大学高校的优秀博士、博士后作为后备力量。通过提升现有教师多元化、国际化视野，建设一批以高水平学科或学术带头人为核心、中青年骨干教师为主体，知识和年龄结构合理、创新能力较强的学术团队。

加大人才培养力度。谢明勇、张国文、谢建华、申明月 4 位老师入选科睿唯安 2021 年度全球“高被引科学家”。培育 2 人入选教育部国家重大人才工程青年学者, 1 人入选江西省井冈学者特聘教授, 4 人入选江西省青年井冈学者。此外, 在南昌大学首届“三百人才”评选中, 赖卫华教授入选“香樟杰才”项目, 张国文教授、刘伟教授入选“香樟英才”项目, 此外“香樟俊才”、“香樟育才”项目也各有 2 人入选。

3. 科学研究

2021 年获批国家级和省部级等科研项目 67 项, 累计经费共计 2536 万元。获批国家自然科学基金项目 17 项, 项目直接经费 1031 万元, 其中谢明勇教授获批重点项目, 聂少平教授获批国际合作与交流重点项目。发表 SCI 论文 235 篇, 其中一区 116 篇 (占比 49%)、二区 92 篇 (占比 39%), 二区以上论文占比超 88%; 授权国家发明专利 30 项、澳大利亚专利 2 项。获教育部高等学校科学研究优秀成果奖 (科学技术) 自然科学二等奖、江西省自然科学一等奖、江西省自然科学二等奖、中国产学研合作创新成果一等奖等省部级奖励。与雀巢、中粮、伊利、江中、煌上煌、阳光等知名企业开展合作, 横向课题经费达 3265 万元, 一批科研成果实现产业化, 形成了理工农医渗透、产学研用结合的科研格局, 为助力江西经济社会发展和实现在中部地区崛起提供知识服务、智力支持和创新动力。

4. 传承创新优秀文化

学位点全体师生践行立德树人根本任务, 传承创新优秀文化, 坚定理想信念, 先进典型引领示范突出, 尤其是在谢明勇院士的带领下, “食品科学与工程教师团队”全面贯彻党的教育方针, 从本职岗位做起, 以建设一流学科、打造一流团队、争创一流成果为目标, 并入选“全国高校黄大年式教师团队” (图 7)。

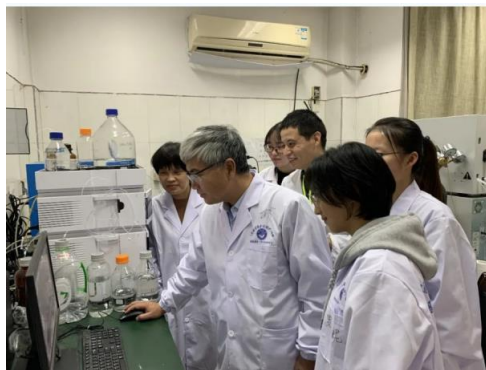


图 7. 全国高校黄大年式教师团队代表指导学生开展科研、实践工作

此外，以丰富的红色资源为依托，通过党员自学、集体研讨、支委讲学、干部领学、领导思政课、知识竞赛等方式，积极传承优秀文化，如由学院党委委员、副院长殷军艺研究员带队，组织师生党员赴赣州开展了“智荟赣鄱、服务苏区、科级振兴”志愿服务活动（图 8）。



图 8. “智荟赣鄱、服务苏区、科级振兴”志愿服务活动

5. 国际合作交流

紧跟食品产业发展需求和国际科技发展前沿，加强与国外相关科研机构的深度合作，推动教学科研人员互访合作，吸引汇聚国际优秀科研人才，推进高水平基础研究合作，促进在科研平台、人才培养、成果转化全方面国际化对接，与加拿大农业与农业食品部、加拿大圭尔夫大学、西班牙维戈大学等开展全方位合作。本年度取得了多项标志性成果：

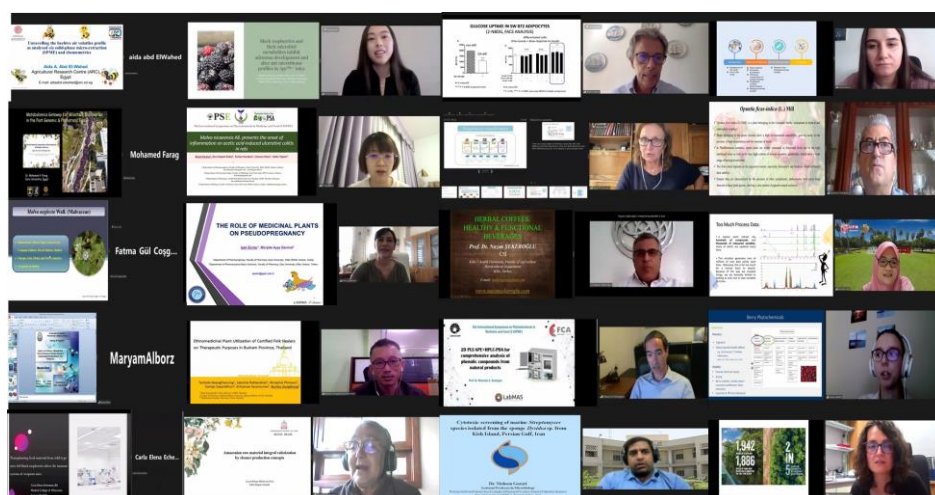
（1）软科世界一流学科排名中，食品科学与工程排名全球第 9 位，比 2020 年前进 2 位；“US News 全球大学排名”中，农业科学学科（以食品为主）位居全

球第 7 位；

(2) 谢明勇、张国文、谢建华、申明月 4 位老师入选科睿唯安公布的 2021 年度全球“高被引科学家”，其中谢明勇教授在 2018-2021 年已连续 4 年获评；

(3) 农业科学学科（以食品为主）进入 ESI 全球排名前 1.02‰（注：2022 年 1 月进入全球排名前 1.0‰）。

国际化项目、人才培养及交流工作稳步推进：（1）以系统的项目工程为抓手，积极探索开展“高端外国领军人才+高端外国专家团队+国际化科研平台”的引智新模式，成功获批 2021 年度国家外国专家项目（“111 引智基地”，功能性碳水化合物创新引智基地）；（2）“食品营养与功能领域创新型人才国际合作培养”创新型人才国际合作培养项目获国家留学基金委资助，通过该项目将极大促进学位点学生赴国外高水平大学、机构进行留学深造；（3）选拔 6 名博士研究生赴新西兰奥克兰理工大学进行联合培养；（4）邀请了来自 5 个国家 6 所大学的六个参赛项目报名参加第七届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国际项目，其中两参赛项目分别获得了国际赛道金奖和铜奖的好成绩；（5）与西班牙维戈大学签署合作协议共同培养博士、硕士研究生；（6）成功引进国家海外引才计划青年人才；（7）承办第五届医药与食品中的植物化学物质国际会议，共有来自 67 个国家的 668 名参会人员，会议设有大会报告 52 位、硕士生论坛 26 人、海报展 42 个（图 9）。



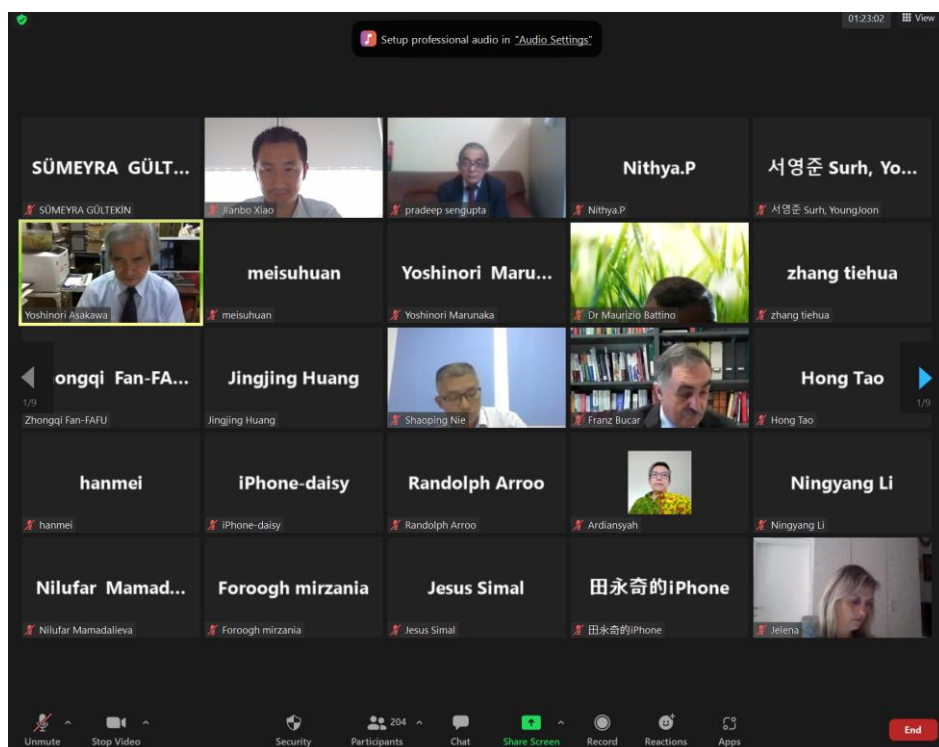


图 9. 承办第五届医药与食品中的植物化学物质国际会议成功召开

五、教育质量评估与分析

1. 学科自我评估进展及问题分析

对照食品科学与工程博士学位授权点建设基本条件，本学位点学科方向明确且有鲜明的培养特色，在学科队伍、人才培养和培养环节与条件等方面，符合学科建设要求，近年来进展总体良好。同时，针对党和国家在新形势下对国际化、创新性人才培养提出的要求还存在一定差距，主要包括：

（1）过程管理有待加强。在研究生培养和管理过程中，狠抓学位论文质量，但在过程管理上，导师职责没有压实力度不够，指导能力还需要进一步提升；学生管理面临很多新的问题与挑战，研究生学习和自我管理主动性还不足；部分培养环节不到位，过程质量管控有待严格，全过程管理制度和执行仍有较大提升空间。

（2）监控体系有待加强。目前质量保障体系尚未完善，持续改进提高质量的内生动力不足；导师育人和研究生学习的积极性有待提高，出口把关不够严，仍缺少有效可行的分流淘汰机制；学风建设的任务仍然艰巨。

（3）生源质量有待改善。近几年生源数增幅较大，但是生源质量总体仍然不高，优质生源比例较低，对校外推免生的吸引力仍然不足。

2. 学位论文抽检、盲审情况及问题分析

2021 年，毕业研究生学位论文参加校级盲审抽检比例 30%，院级盲审抽检比例 15%，所有其他抽检论文全部通过。此外，有 10 名已毕业博士研究生获得 2020 年度江西省优秀博士学位论文荣誉，15 名已毕业硕士研究生获得 2020 年度江西省优秀硕士学位论文荣誉。

六、改进措施

1、针对研究生培养方面存在着重科研、轻教学问题

紧密结合食品行业、经济社会发展需要，优化课程体系，创新教学方式，突出创新能力培养；规范学位点核心课程设置，并推动线上、线下优质资源共享；将课程教材质量作为学位点合格评估、学科发展水平、教师绩效考核和人才培养质量评价的重要内容；进一步推进优质研究生课程教材建设。

2. 针对生源体量大、优质生源比例低等问题

虽然博士和硕士研究生生源数量大幅增加，但是生源主要是以双非院校为主，生源质量参差不齐，对培养和管理提出更高要求，而且存在学位论文质量良莠不齐等问题，距离一流学科建设还有一定差距，学位点已着手从以下几个部分进行改进和提高：

（1）优化博士和硕士研究生招生环节：大力开展研究生招生宣传，提高学位点的全国知名度；完善博士和硕士研究生招生制度，重点推进硕士研究生招生推免接收工作，特别是积极吸引校外优秀推免生生源；开展以硕博连读、申请-考核为主的博士研究生招生模式，给予导师在博士研究生招生过程中的更大自主权。

（2）优化导师团队招生数量分配机制。严格把控导师的遴选过程，保证导师真正的站在学术前沿以及具有相应的业务水平能力；加强导师业绩考核，对不符合条件的导师应做到能上能下；鼓励团队招生，名额分配向高水平研究团队和具有较大培养潜力的中青年导师团队倾斜；严格控制导师带生数量，确保每位导师有精力全心培养每位研究生。

3. 针对研究生创新成果种类少、质量不高等问题

为了进一步强化研究生培养的过程管理、提升培养质量，制定了《南昌大学食品学院关于研究生申请学位创新成果的实施细则》文件，强化师生的创新意识，对学生培养实行分类培养多元评价，优化学位申请条件的多元、多维度评价。修订《南昌大学食品学院研究生学位论文盲审实施细则》，从2020级研究生开始，全面取消硕博学位论文免盲审制度，进一步提升学生毕业论文的盲审比例。专门制

定《南昌大学食品学院关于学位论文质量监控管理的补充说明》，强化对学位论文质量的全过程管理。

4. 针对研究生培养国际化水平不高等问题

目前，由于受到地域和当地经济水平等因素的影响，本学位点研究生教育的国际化培养模式、学生国际化学生视野尚有待提高，主要反映在国外优秀教学资源缺乏和国际化培养模式单一两个方面，学位点已着手从以下几个方面进行加强：

（1）多方拓展和国外高水平大学、机构开展合作机会，尤其是利用国家留学基金委和南昌大学等单位专项项目，支持更多学生出国留学、开展学术交流；

（2）鼓励导师和学生积极参加教育部主办的国际产学研用会议，积极引进国外科研机构优秀的专家学者作为客座教授，通过联合培养、开展日常讲座等形式，创造更多交流与合作机会；

（3）鼓励研究生积极参加国内外学术会议并做报告，而且在日常评奖评优等事务中给予更高加方权重。