

# 南昌大学学位授权点建设年度报告

## (2022 年度)

学位授予单位

名称: 南昌大学
代码: 10403

授权学科  
(类别)

名称: 食品科学与工程
代码: 0832

授权级别

<input checked="" type="checkbox"/> 博士
<input type="checkbox"/> 硕士

2022 年 12 月

# 一、总体概况

## 1. 学位授权点基本情况

南昌大学食品学科始于 1985 年创办的原江西工业大学食品工程系和江西大学食品科学系；1993 年，江西大学和江西工业大学合并成立南昌大学，两校食品学科随即合并组建南昌大学食品工业学院，同年获批食品科学硕士学位授予权。1996 年，食品科学学科获批博士学位授予权。2005 年，食品科学与工程（专业代码，083200）获批一级学科博士学位授予权。目前，学院下设食品科学与工程系、食品营养与安全系、食品发酵与生物工程系，设有食品科学与工程、食品质量与安全、生物工程 3 个本科专业，食品科学与工程专业进入国家“一流”本科专业建设行列、获批国家级特色专业和省级品牌专业并列入教育部首批“卓越计划”，第四次通过国家工程教育认证。2018 年，教育部组织对我校食品科学与工程一级博士学位授权点评估，评审专家组一致认为建设成效显著。

本学位点以国家战略需求为导向，以人才培养为核心，以师资建设为基础，以平台建设为保障，立足国际食品学科前沿，强化科技创新与成果转化，为我国食品科技领域可持续发展培养高素质人才。学位点设有食品科学、农产品（含水产品）加工与贮藏工程、粮食油脂及植物蛋白工程、食品营养、食品安全、食品生物技术等六个研究方向。拥有食品科学与技术国家重点实验室、农产品生物高效转化技术国家地方联合工程研究中心、中国-加拿大食品科学与技术联合实验室（南昌）、食品安全国家示范型国际科技合作基地以及、功能性碳水化合物学科创新引智基地等 5 个国家级科研平台，和生物质转化教育部工程研究中心等省部级科研平台 16 个，形成集科学基础研究、关键核心技术和项目成果转化为一体，产学研用联动的高效创新平台。

近年来，学位点先后承担国家重点研发计划项目、973、863、国家自然科学基金（含国际合作、重点、联合基金、杰青和优青）等 120 项国家级科研项目，省部级和横向科研项目超过 300 项，科研到账经费 1.52 亿元；发表高水平学术论文超 1274 篇，其中 ESI 高被引论文 33 篇；授权发明专利 132 项；获得江西省科学技术特别贡献奖、江西省自然科学一等奖、江西省技术发明一等奖、江西省科技进步一等奖、中国食品科技十大进展等省部级以上奖励 50 余项。与新加坡丰益

国际集团、中粮集团、江中集团、上海昌进等 60 多家国内外知名企业开展产学研合作，实现技术转让和成果应用，所产生的直接经济效益超过 100 亿元。

本学位点拥有一支年龄、学历、学缘结构合理、水平较高的师资队伍，拥有中国工程院院士、国际食品科学院院士、国务院学位委员会学科评议组成员、首批“中国食品科学技术学会会士”、国家高层次人才教学名师、国家海外引才计划创新人才、国家海外引才计划青年人才、国家特殊支持计划科技创新领军人才、国家高层次人才特殊支持计划青年人才、教育部国家级重大人才工程特聘教授、教育部国家级重大人才工程青年学者、国家杰出青年科学基金项目获得者、国家优秀青年科学基金项目获得者、国家百千万人才等一批年富力强的以中青年学术骨干、年轻的海外留学归国博士为中坚力量的研究队伍，其中省部级以上高层次人才称号 126 人次（其中国家级人才称号 42 人次）。学位点现有专任教师 73 人，其中教授/研究员 46 人（63%），具有博士学位教师 68 人（93%），45 周岁以下中青年骨干教师 50 人（68%）。2022 年获批食品营养与健康现代产业学院（培育）、绿色食品协同创新研究院。

## 2. 学科建设情况

本学科建设效果显著，在教育部第五轮学科评估中，食品科学与工程学科学科排名取得新的重大突破；2022 年 7 月，软科世界一流学科排名，南昌大学食品科学与工程位居全球第 7 位；2022 年 10 月发布的“US News 全球大学排名”中，南昌大学食品科学与技术领域位居全球第 7 位；截止 2022 年 12 月，南昌大学农业科学学科（以食品为主）进入 ESI 全球排名前 0.7‰，是江西省首个迈入 1‰的学科。

## 3. 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

**招生、在读情况：**2022 年，博士研究生招生人数 34 人，其中硕博连读人数 6 人，“申请-考核”制招录人数 28 人；硕士研究生招生人数 96 人，其中本科推免生 70 人，普通招考 26 人。截止 2022 年 12 月 31 日，本学位点博士研究生在读人数 149 人，硕士研究生在读人数 268 人。

**毕业和学位授予情况：**2022 年，博士研究生毕业人数 20 人，授予学位人数 20 人；硕士研究生毕业人数 66 人，授予学位人数 66 人。

**就业基本状况:**2022 届毕业研究生 86 人,其中博士生 20 人,硕士生 66 人。截止 2022 年 12 月 31 日,博士研究生毕业去向落实率为 100%,就业方向多为高等院校(16 人,占比 80%),其中 2 人前往明尼苏达大学,其余进入其他国内高等院校如南昌大学、长沙理工、山西农业大学等从事科研教学工作;2 人进入江西省检测检验总院、江西省医学科学院等科研医疗卫生单位,1 人进入食品相关企业从事研发工作,1 人入职广州市花都区狮岭镇人民政府,博士就业吻合度达 100%。截止 2022 年 12 月 31 日,硕士研究生毕业去向落实率为 87.9%,其中 18 人被丹麦奥胡斯大学、西班牙维戈大学、香港理工大学、浙江大学、中国海洋大学、西北农林科技大学和南昌大学录取为博士研究生,升学率达 27.3%,20 人就业于市场监督管理局、公安局、农业科学院、农业农村局、疾控中心、检验机构、高等院校等机关事业单位(其中 1 人为江西省选调生入职江西省委组织部);20 人就职于华润江中、泸州老窖等食品行业著名企业,硕士就业吻合度高达 85%以上。

#### **4. 研究生导师状况**

截止至 2022 年 12 月 31 日,可在本学位点招生的博士生导师 62 人(其中本学位点专任教师 33 人);硕士生导师为 119 人(其中本学位点专任教师 60 人)。

学位点现有专任教师 73 人,其中教授/研究员 46 人(63%),具有博士学位教师 68 人(93%),45 周岁以下中青年骨干教师 50 人(68%)。首批“中国食品科学技术学会会士”、国家高层次人才教学名师、国家海外引才计划创新人才、国家海外引才计划青年人才、国家特殊支持计划科技创新领军人才、国家高层次人才特殊支持计划青年人才、教育部国家级重大人才工程特聘教授、教育部国家级重大人才工程青年学者、国家杰出青年科学基金项目获得者、国家优秀青年科学基金项目获得者、国家百千万人才等国家级人才称号 42 人次,省部级以上各类人才 126 人次。

为了促进本学科与高水平科研院所、企业和行业的深入合作,更好培养具有一定实践能力的研究生,聘请了一批校外导师担任实践导师,总人数超过 150 人。

## **二、研究生党建与思想政治教育工作**

## 1. 思想政治教育队伍建设

加快建设思政政治教育队伍，依据《南昌大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》等措施完善研究生思政教育制度，特别是修订了《南昌大学食品学院教师担任研究生兼职辅导员工作实施方案》，进一步充分调动研究生导师参与思想政治教育工作的积极性和主动性，推进思政工作队伍和专业教师队伍相融合，打通学科建设和思政培养环节。通过增设兼职辅导员、依托学校蹲苗计划进一步充实了思政教育工作队伍。本年度增设兼职辅导员 6 名，其中硕士生班级每年级 1 名，博士生班级 2 名；安排万婕（研究员）、孙永（副教授）、胡兴（副教授）、胡秀婷（教授）等 4 名优秀青年教师担任研究生党支部书记，发挥优秀青年教师的主动性和能动性，加强研究生党支部建设。

## 2. 理想信念和社会主义核心价值观教育

始终坚持立德树人根本任务，着力完善有特色的研究生全员育人思政工作体系。为强化党政干部思政育人先锋模范作用，加强党政干部与研究生的联系，开创全员育人新局面，学院研究生全员育人领导小组牵头制定了《食品学院领导班子成员联系研究生工作实施方案》，通过邀请学院党政领导深入本专业研究生班级开展“学院领导干部思政课”，进行包括形势政策、理想信念、社会主义核心价值观等主题内容的思政教育（具体见表 1）受到防疫工作影响，11 月份、12 月份原计划安排的近 10 场其余班级的思政教育课暂缓开展。

表 1. 2022-2023 学年秋季学期学位点研究生思政教育开展情况

主讲人	职称/职务	班级/支部	讲座地点	讲座时间
聂少平	教授/院长	2022 级食科专业	青山湖校区北区国重 401	2022.10
张国文	教授/副院长	2019、2020 级博士班	青山湖校区北区中分析测试中心 608	2022.11
李红艳	教授/副院长	2022 级食品工程专业	青山湖校区北区软件楼 109	2022.10

李红艳	教授/副院长	2022 级食品工程、发酵班	青山湖校区北区软件楼 109	2022.10
刘玉环	教授/生物物质主任	2020 级食品科学与工程专业	青山湖校区北区软件楼 316	2022.11



图 1. 食品学院聂少平院长、张国文副院长以及刘玉环教授分别为 22 级同学开展思政讲座

在青年教师党支部书记胡秀婷、胡兴、万婕、孙永老师引领下，实现党员队伍优质发展：转正党员 49 名，发展新党员 9 名、发展积极分子 25 名；2021 级研究生第一党支部获评南昌大学“先进基层党组织”，博士研究生第一党支部获评南昌大学首批研究生样板党支部，1 人获评校首批研究生党员标兵，1 人获评南昌大学“研究生志愿者标兵”、2 人获评南昌大学“抗‘疫’先进个人”，5 人获评“优秀研究生志愿者”。

通过党员自学、集体研讨、支委讲学、干部领学、搭建开放网络学习平台等方式开展政治理论学习和党史教育。开展了包括“习近平总书记在主持中央政治局第三十九次集体学习时的重要讲话精神”、“缅怀先烈，传承红色基因”、“省委书记易炼红同志在省委教育工作领导小组 2022 年第一次全体会议上的重要讲话精神”等内容的党课学习、集中收看十三届全国人大五次会议开幕会并集中研讨学习会议精神、中国共产党第二十次全国代表大会（图 2）等。。



图 2. 食品学院组织师生集中观看中国共产党第二十次全国代表大会

积极加强团支部建设和开展实践教学团建活动。推动入团标准和团员先进性状况可量化、可评估、可检验，对各团支部进行了“对标定级”工作；各团支部开展包括“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”主题教育实践等在内的 7 项实践教育活动。

### 3. 学位点文化建设

积极组织师生开展社会实践活动，充分发挥实践育人作用。充分利用和发挥本学科集知识性与价值性于一身的特点，坚持马克思主义唯物史观，充分发挥全体教工在学生成长成才过程中的指导和教育作用。本年度，组建了暑期社会实践队伍前往江西吉安市开展“三下乡”社会实践活动，深入群众开展食品安全知识宣讲，活动得到了央广网、网易新闻、腾讯网等媒体平台的宣传报道。

继续深入开展劳动主题教育，推进劳动示范学院建设。学院成功申报南昌大学劳动教育示范学院建设点，利用江西丰富的红色文化资源优势，弘扬“井冈山精神”，定期开展劳动日主题教育，培养学生劳动精神，营造公寓干净整洁的环境。

沿袭、贯彻党建“双领双同”计划，充分发挥党员学生“卓越领航工程”作用。学位点不断加强研究生培养过程动态管理，高水平科研成果不断涌现；通过发挥党建先锋模范作用，开展创新创业及成长成才报告等活动，强化职业规划与就业指导、职业道德和职业伦理教育，引导学生树立正确的就业观、择业观，形成了“积极向上，奋勇拼搏”的学位点文化氛围，为人才培养提供了支撑。

### 4. 日常管理服务工作

**筑牢疫情防控和平安建设“双防线”，打造平安和谐校园。**学位点教师全面落实疫情防控各项决策部署，党政主要领导主动靠前，与研工分管领导、专兼职辅导员等坚持全程驻守一线，班子成员分工履职尽责，各部门协同作战，师生踊跃响应号召，积极做好防控工作，确保了全院师生的生命安全、身体健康和正常教学等工作顺利开展（图3）。此外，深入推进“平安校园”建设，积极落实平安建设领导责任制和目标管理责任制，认真贯彻实施各项安全规章制度，加强管理与服务相结合，检查落实、整改追责毫不松懈。组织师生开展疫情防控、安全防范、心理健康教育、防诈骗教育、实验室安全管理等主题教育活动，提升了师生安全防范意识；开展研究生消防安全演练活动，提高全员消防责任意识。



**图3.** 研究生组织党员、入党积极分子参与到抗疫、全院范围内开展平安建设主题宣传月活动

**加强网络平台建设和网络舆论监督，培养具有坚定政治立场、高尚思想品德的研究生。**对网站、微博平台、微信平台及微信与QQ工作群的信息发布实行严格“三审三校”制度。通过师生座谈，组会、院系领导下基层等互动环节，以做好研究生思想政治教育。导师作为研究生的“第一责任人”，以身垂范为研究生树立榜样。坚持以立德树人为中心环节，遵循教书育人规律同思想政治教育工作规律的深度融合。通过微信等媒介展开师生之间的良性互动，使研究生对社会主义核心价值观形成道德认同、价值认同和情感认同。

**持续关注研究生的思想动态、心理健康及困难。**紧密联系学生，及时了解研究生的思想动态、心理健康与日常困难，并积极应对。通过辅导员反馈、学院领导深入班级支部调研等方式及时了解学生反映的日常生活学习和思想上的疑难问题，并及时通过食品学院研工办联合相关部门抓好落实工作。

### 三、研究生培养相关制度及执行情况

#### 1. 课程建设与实施情况

学位点积极落实、贯彻我校“学术立校、人才强校、依法治校”的办学理念，以学生发展为本，围绕学位点设置的食物科学、农产品加工与贮藏工程、粮食油脂与植物蛋白工程、食品营养、食品安全和食品生物技术六个方向，共开设现代食品化学与分析技术、食品生物技术和食品学科前言讲座等共 44 门课程。积极响应《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》和《关于加快新时代江西省研究生教育发展的实施意见》精神，鼓励全体教师主动申报各类课程建设，如高校研究生“思政课程”、优质课程、案例建设及教学成果奖项等。本年度，申报研究生学术学位优质课程建设项目《现代微生物学技术》1 项，以及国家级教学成果奖 1 项。针对研究生教材内容，加强意识形态审核；同时安排学科点负责人对研究生授课课堂实施督导。此外，优化培养方案，联合与我院有科研合作的企业单位申报江西省研究生工作站 3 个，培养实践型人才。

#### 2. 导师选拔培训

**严格导师遴选，强化聘任考核管理。**导师的遴选严格执行学校制定的《南昌大学博士、硕士研究生指导教师遴选办法（2019 年修订）》（南大学位〔2019〕3 号），并在此基础上修订了《食品学院“食品科学技术与健康”学科特区博士、硕士研究生指导教师遴选条件补充办法》，对有突出贡献的教师突破职称限制、不拘一格选拔导师。为了强化导师在招生、培养及全过程管理中贯彻研究生导师责任制，根据《南昌大学研究生指导教师上岗管理办法》及相关文件精神，修订了我院研究生指导教师上岗考核实施细则（2022 版）和研究生导师招生实施细则（试行）（2022 年 12 月修订），将博、硕士研究生招生指标数与导师综合业绩直接挂钩；规范导师上岗考核工作，强化导师履职考核，实现师风师德一票否决制。2022 年度遴选了 1 名硕士研究生导师。2022 年，根据新修订的上岗细则，对全体拟上岗博士生导师、硕士生导师进行考核，取消部分不符合上岗要求导师当年度带生资格。积极革新导师结构，满足“产学研”用的需要，根据省学位办《关于开展 2022 年高校聘任产业导师需求情况摸底调查的通知》，我院开展了校聘

产业导师的申报工作，共推荐 4 名产业导师参与省学位办组织的聘任选拔。



图 4. 学位点分别于 2022 年 4 月 18 日及 2022 年 4 月 25 日召开导师大会（线上）

积极开展各种形式导师培训，增强导师责任意识。制定导师培养过程各相关文件，对新遴选导师开展导师上岗前培训，推荐研究生导师参加江西省研究生教育“破五唯”专题培训班，并不定期召开导师培训大会（图 4），全年共开展培训 212 人次。全面落实《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》和教育部《研究生导师指导行为准则》，要求研究生指导教师熟知人才培养方案和研究生培养各环节相关文件，明确导师是研究生培养第一责任人，鼓励同课题组、同学科或跨学科成立导师组联合培养研究生，增强导师的责任感与使命感。此外，压实导师职责，构建“导学一体”的教学模式，切实保障和规范导师的招生权、指导权、评价权和管理权，充分落实导师责任制。

### 3. 师德师风建设情况

**做好制度化建设。**学院制定了《食品学院师德师风建设规范》《食品学院廉洁文化建设工作机制》等文件，规范长效制度建立，建立诚信承诺和失信惩戒机制，完善师德师风负面事件处理机制。

**创新教育形式。**组织开展教师岗前培训、入职宣誓仪式、签订师德承诺书、研究生导师大会、系列警示教育等活动，于教育中明责任、在实践中立师德。同时，将师德师风考核、监督和审查结果作为人员引进、岗位聘用、评优评先、职务晋升、职称评定、项目申报和专家推荐等方面的重要依据。

**执行常态化监督。**通过随堂听课、评课评教、检查教材教案等方法，积极构建多方参与的师德师风监督体系。组织开展了教材专项排查、研究生导师滥用权

力异化师生关系自查等专项工作，对师德师风问题零容忍，实行师德师风“一票否决”制。

**师风师德建设取得显著成效。**2022年，“食品科学与工程”双一流学科建设教师团队入选教育部第二批“全国高校黄大年式教师团队”，营养健康食品制造团队荣获江西青年五四奖章集体，谢明勇院士当选党的二十大代表、入选国家高层次人才教学名师、荣获南昌大学首批“教书育人杰出贡献奖”，聂少平教授荣获“江西省普通高校金牌教师”荣誉称号，王允圃荣获江西青年五四奖章。

#### **4. 学术训练情况**

**加强研究方法和研究工具学习，完善课程体系。**完善课程教学大纲，对他们进行学术知识、研究方法、研究技能等方面的教育和培养。在课程设置时，将研究生课程学习与学术训练及研究能力的培养相互配合、相互协调、相互支持，从而达到提升学术素养和学术能力的目的。

**提升研究生学术交流与沟通能力。**将学术活动列入培养方案，要求博士生至少参加10次学术活动（其中应参加1次校外学术活动，至少作1次学术报告），硕士生至少参加6次学术活动（其中学术报告1次）；鼓励研究生积极参加国内外各种学术会议，对参加学术报告者予以鼓励和支持（如奖学金评审中设立专项加分项）。

**拓展研究生学术训练平台。**通过食品科学与技术国家重点实验室、农产品生物高效转化技术国家地方联合工程研究中心、中国-加拿大食品科学与技术联合实验室以及食品安全国家示范型国际科技合作基地等5个国家级科研平台，生物质转化教育部工程研究中心等省部级科研平台16个，为学生开展学术活动提供了一流的平台。学生参与导师课题率达到100%。

**强化研究生创新意识和服务意识，实行分类培养多元评价。**为推动新时代研究生教育改革发展和适应培养多类型高层次人才的需要，进一步提高研究生教育质量和科研创新能力，结合《南昌大学关于研究生申请学位创新成果的相关规定》（南大研函〔2021〕20号）文件精神，修订《南昌大学食品学院关于研究生申请学位创新成果实施细则》（南大食函〔2022〕2号），进一步优化学位申请条件的多元化、多维度评价，如研究生申请学位除发表高水平文章外，还可通过发明专利和获得省级以上政府性科技奖励作为申请学位的创新成果。积极鼓励研

研究生根据自身课题和实际，自主设计研究课题，本年度学位点研究生成功获批 2022 年江西省研究生创新专项资金项目 6 项。

## 5. 学术交流情况

学位点多方面积极筹措资金、创造条件，鼓励教师继续深造，积极有计划地选派教师参加各种教学与学术会议，参加各种专业技术培训，拓展视野，促进知识交融。积极开展学术会议、科学研究、考察、成果鉴定及评定等活动，活跃了学术气氛，促进了教学和科研发展。采用线上方式举办了中加食品科技学术会议；采用线上-线下方式承办了 2022 中国食品亲水胶体学术研讨会，本学位点谢明勇院士担任大会主席、聂少平教授担任大会执行主席（图 5）。

此外，还联合承办“FFC 2022 中国功能性食品大会”、2022 国际产学研用合作会议“未来技术交叉学科青年论坛”以及南昌大学第五届国际青年学者论坛食品学院分论坛等，来自多个国家的优秀青年学者参加了论坛并展开学术交流，显著提升了本学位点的知名度。学位点研究生积极参与国内食品领域高层次会议，如 2022 年国际食品安全与健康大会、第二届中国—东盟食品安全与营养健康论坛、2022 年动物源食品科学与人类健康国际研讨会等并作了报告，提升了学术交流水平。



图 5. 2022 年 11 月 13-16 日中国食品亲水胶体学术研讨会在南昌采用线上+线下的形式召开

积极与国内外高校寻求合作，创办国际学术期刊以及食品创新创业共同体。由本校联合西北大学、江苏大学、浙江大学、福建农林大学与 Wiley 出版集团合作创办的国际食物营养与安全协会会刊 Food Frontiers 正式被 ESCI (Emerging Sources Citation Index) 数据库收录，成为我校创办的首本 SCI 收录期刊。谢明勇院士担任名誉主编，聂少平教授为创刊主编，殷军艺研究员担任共同主编；参与

由青岛农业大学和江南大学作为主建设单位，以及 30 余家国内行业头部企业与高校共同建设的特种食品创新创业共同体。

## 6. 研究生奖助情况

学院坚持公平、公正、公开、透明原则，根据各类奖学金评选办法，顺利完成各类奖学金的评选和颁发工作，本专业学生获 28 人次各级各类奖学金（除学业优秀奖学金），共计 31.40 万元；南昌大学学业优秀奖学金基本实现研究生全覆盖，共发放 282.2 万元；研究生国家助学金基于业绩优先的原则进行等级评比，按照标准全额发放，共计 297.3 万元。本学位点 2022 年共获发各类奖助学金 612.52 万元。具体信息见表 2。

表 2. 食品科学与工程专业 2022 年度奖助学金情况

项目名称	资助类型	总金额(万元)	资助学生数
研究生国家奖学金	奖学金	14	6
江西省政府研究生奖学金	奖学金	6	5
研究生国家助学金	助学金	297.3	362
研究生学业奖学金	奖学金	282.2	335
同心学业奖学金	奖学金	2.8	8
创新奖	奖学金	7.6	4
食林奖助学金	食林优秀奖学金	1.0	5
	食林助学金	0.4	2
“香樟助学”临时困难资助助学金	助学金	1.22	10

## 四、研究生教育改革情况

### 1. 人才培养

**人才培养成效显著。**学生的创新能力不断提高，培养质量不断提升：2022 年本专业研究生本年度共发表论文 178 篇，其中 SCI 论文 156 篇，SCI 一区论文 106 篇，申请专利 17 项，授权发明专利 31 项；研究生作为完成人员在“互联网+”、“挑战杯”等大赛中斩获 10 项国家级及省部级奖励，其中国家级特等奖 2 项；共 6 名同学获国家奖学金，5 名学生获得省政府奖学金，4 名学生获得南昌大学研究生创新奖。此外，本学位点 5 名博士生获 2021 年度江西省科学技术进步一等奖。

**研究生升学就业情况良好。**2022 届毕业研究生 86 人，其中博士生 20 人，硕士生 66 人。截止 2022 年 12 月 31 日，博士研究生毕业去向落实率为 100%，就业方向多为高等院校（16 人，占比 80%），其中 2 人前往明尼苏达大学，其余进入其他国内高等院校如长沙理工、山西农业大学等从事科研教学工作；2 人进入江西省检测检验总院、江西省医学科学院等科研医疗卫生单位，1 人进入食品相关企业从事研发工作，1 人入职广州市花都区狮岭镇人民政府，博士就业吻合度达 100%。硕士研究生毕业去向落实率为 87.9%，其中 18 人被丹麦奥胡斯大学、西班牙维戈大学、香港理工大学、浙江大学、中国海洋大学、西北农林大学和南昌大学录取为博士研究生，升学率达 27.3%，20 人就业于市场监督管理局、公安局、农业科学院、农业农村局、疾控中心、检验机构、高等院校等机关事业单位（其中 1 人为江西省选调生入职江西省委组织部）；20 人就职于华润江中制药、泸州老窖等食品行业著名企业，硕士就业吻合度高达 85%以上。

## **2. 教师队伍建设**

**不断提高人才引进质量。**柔性引进加拿大、新西兰等国外知名专家为特聘讲座教授；引进 7 名江南大学、韩国首尔大学等世界一流大学高校的优秀博士、博士后作为后备力量。通过提升现有教师多元化、国际化视野，建设一批以高水平学科或学术带头人为核心、中青年骨干教师为主体，知识和年龄结构合理、创新能力较强的学术团队。

**深蓄人才池不断打造一流师资队伍。**2022 年谢明勇院士入选国家高层次人才教学名师和当选首批“中国食品科学技术学会会士”；谢建华研究员入选国家特殊支持计划科技创新领军人才项目；胡婕伦研究员获国家自然科学基金优青项目；

黎晓阳博士入选中国科协“青年人才托举工程”。在科睿唯安发布的 2022 年度全球“高被引科学家”名单中，谢明勇、聂少平、张国文和谢建华等 4 人位教师在农业科学领域入选，申明月和徐振江 2 位教师在交叉学科领域入选。其中，谢明勇教授已连续五年（2018-2022）入选，聂少平教授四年（2018、2019、2020、2022）入选。在斯坦福大学发布的 2022 年度全球前 2% 顶尖科学家榜单中，谢明勇、聂少平、张国文 3 位教授入选“终身科学影响力排行榜”，谢明勇等 13 位教师入选“2022 年度科学影响力排行榜”。

### 3. 科学研究

**重大科研项目、科研奖项取得重要突破，引领学科发展。**2022 年获批国家级和省部级等科研项目 80 余项，纵向经费到账共计 1875 万元。获批国家自然科学基金项目 15 项，项目直接经费 1139 万元，其中胡婕伦研究员获 2022 年国家自然科学基金优秀青年科学基金项目，刘成梅教授和陈奕教授获批国家自然科学基金联合基金重点支持项目。主持编写完成《关于进一步推动绿色食品产业高质量发展的实施意见》，并经南昌市人民政府办公室正式印发（洪府办发〔2022〕153 号）。发表 SCI 论文 293 篇，其中一区 179 篇，占比 61%；授权国家发明专利 31 项。

**自主创新能力显著提升，科学技术奖励成果丰硕。**以南昌大学为第一单位荣获 2021 年度江西省自然科学奖一等奖、科学技术进步奖一等奖各 1 项，江西省科学技术进步奖二等奖 2 项；以合作单位获江西省科学技术进步奖一等奖 1 项；谢明勇院士获江西省科学技术特别贡献奖，当选首批“中国食品科学技术学会会士”。“全自动模拟人体胃肠道消化酵解装置创制”成功入选首批“2022 中国食品科技十大进展”（本学位点博士生张珊珊排名第五），“食品中复杂碳水化合物结构表征理论”入选 2021 年江西省十大科技成果。“改善胃肠道功能系列健康产品”获第二十四届中国国际高新技术成果交易会优秀产品奖。

**服务企业关键共性技术研发，助推食品产业高质量发展。**由谢明勇院士牵头，聂少平教授为秘书长，国内多名院士、知名专家学者为专家委员会成员，本学位点多名教师为秘书处工作人员，以及省内近百家共同组成的江西省食品产业科技创新联合体，本年度成功召开了联合体成立大会、专家委员会成立大会以及第

一次联合体会议，取得了多方面的支持与关注。本年度，学位点与上海昌进、齐云山、三只松鼠、江中、大海龟、丹霞、澳优、煌上煌等知名企业开展合作，签订战略合作协议，本年度横向课题到账近 1500 万元，一批科研成果实现产业化，形成了理工农医渗透、产学研用结合的科研格局，为助力江西经济社会发展和实现在中部地区崛起提供知识服务、智力支持和创新动力。

#### 4. 传承创新优秀文化

学位点以丰富的红色资源为依托，通过党员自学、集体研讨、支委讲学、干部领学、领导思政课、知识竞赛等方式，积极传承优秀文化。在谢明勇院士领衔的全国高校黄大年式教师团队带领下（图 6），2022 年 6 月 21-6 月 25 日学院组织“奋楫笃行担使命，不负‘食’光启新知”暑期社会实践队前往江西省吉安市井冈山市开展暑期社会实践活动（图 7）。

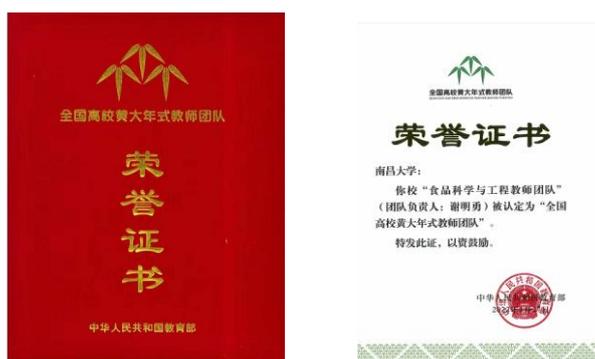


图 6. 全国高校黄大年式教师团队荣誉证书



图 7. “奋楫笃行担使命，不负‘食’光启新知”暑期社会实践活动

#### 5. 国际合作交流

紧跟食品产业发展需求和国际科技发展前沿，加强与国外相关科研机构的深

度合作，推动教学科研人员互访合作，吸引汇聚国际优秀科研人才，推进高水平基础研究合作，促进在科研平台、人才培养、成果转化全方面国际化对接，与新西兰奥克兰大学、加拿大农业与农业食品部、加拿大圭尔夫大学、西班牙维戈大学等开展全方位合作。本年度取得了多项标志性成果：

(1) 软科世界一流学科排名中，食品科学与工程排名全球第 7 位，比 2021 年前进 2 位；“US News 全球大学排名”中，农业科学学科（以食品为主）位居全球第 7 位；

(2) 谢明勇、聂少平、张国文、谢建华 4 位教授入选科睿唯安公布的 2022 年度全球农业科学领域“高被引科学家”，申明月、徐振江 2 位教师入选交叉学科领域“高被引科学家”，其中谢明勇教授在 2018-2022 年已连续 5 年获评；

(3) 农业科学学科（以食品为主）进入 ESI 全球排名前 0.70‰（注：2022 年 1 月进入全球排名前 1.0‰）。

国际化项目、人才培养及交流工作稳步推进：（1）“食品营养与功能领域创新型人才国际合作培养”创新型人才国际合作培养项目获国家留学基金委资助，通过该项目将极大促进学位点学生赴国外高水平大学、机构进行留学深造，并在 2022 年选拔 2 名硕士生赴西班牙维戈大学攻读博士学位；（2）通过国家留学基金委选拔 5 名博士研究生出国进行联合培养，2 名应届硕士研究生赴国外攻读博士学位；（3）邀请了来自 3 个国家 3 所大学的三个参赛项目报名参加第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国际项目，其中两参赛项目分别获得了国际赛道银奖和铜奖；（4）承办南昌大学第五届国际青年论坛食品学院分论坛，来自多个国家优秀青年参加了论坛；（5）2022 年 6 月选派学生代表参加俄罗斯圣彼得堡国立信息技术、机械与光学大学（ITMO）生物技术专题暑期线上夏令营。

基于上述良好的研究生培养、学术交流及合作成效。在中共中央宣传部“学习强国”平台、光明日报以及中国教育报刊登了有关本学位点的国际化、产学研以及三全育人的培养成效专栏（图 8）。此外，学位点在中加农业国际科技合作中发挥的重要作用以及良好的表现受到中国农村技术发展中心的致函表彰。



图 8. 南昌大学食品学院相关育人事迹刊登在江西日报、光明日报、中国教育报等媒体上

## 五、教育质量评估与分析

### 1. 学科自我评估进展及问题分析

对照食品科学与工程博士学位授权点建设基本条件，本学位点符合学科建设要求，依托上一年度存在的“过程管理有待加强”、“监控体系有待加强”的问题，进行了重点改革与把关，成效显著。

**(1) 过程管理持续加强。**在研究生培养和管理过程中，从学生的开题报告严抓审核，学院成立各学位点论文工作指导小组，审核研究生开题报告内容。2022年12月，我院对2021级92名硕士研究生开题报告进行了审核，其中有1名同学需根据专家意见修改后由学院单独组织重新开题，2名同学需根据专家意见修改后重新提交学位点审核。同时，对20级12名博士研究生和21级5名博士研究生的开题报告进行了审核，均达到合格水平。院学位评定分委员会严格审核研究生论文质量及创新成果与学位论文的相关性，如质量不过关将驳回学位申请。以上做法用以防止学生出现重论文发表，轻学位论文质量的问题，研究生学习和自我管理主动性显著提升。本年度，针对本学位点研究生招生、培养和学位申请等工作，共组织召开了10次学院学位评定分委员会（其中线下会议3次，线上通讯会议7次）。

**(2) 监控体系仍有待加强。**目前质量保障体系尚未完善，持续改进提高质量的内生动力不足；导师育人和研究生学习的积极性有待提高，出口把关不够严，仍缺少有效可行的分流淘汰机制；学风建设的任务仍然艰巨。

(3) 硕士生源质量有望进一步改善。随着食品学科的蓬勃发展，在博士生录取方面，本年度我们吸引了大批来自江南大学、中国农业大学等国内外知名高校的优秀硕士报考。但是对校外硕士推免生的吸引力仍然不足。

## 2. 学位论文抽检、盲审情况及问题分析

2022 年，毕业研究生学位论文参加校级盲审抽检比例 30%，院级盲审抽检比例 15%，所有其他抽检论文全部通过。

# 六、改进措施

## 1、着力解决研究生培养过程中存在的重数量、轻质量以及重科研、轻教学问题

积极修订研究生培养方案，引导研究生面向国家经济社会发展重大问题和人民群众需求开展研究，突出创新能力培养；加强授课过程监督，成立督导组，对研究生授课质量进行督导，将课程教材质量作为学位点合格评估、学科发展水平、教师绩效考核和人才培养质量评价的重要内容。

## 2. 针对生源体量大、导师缺乏精力培养等问题

优化导师团队招生数量分配机制。修订了我院研究生指导教师上岗考核实施细则（2022 版），加强导师业绩考核，对不符合条件的导师应做到能上能下；修订后的研究生导师招生实施细则（试行）（2022 年 12 月修订），鼓励团队招生，名额分配向高水平研究团队和具有较大培养潜力的中青年导师团队倾斜。严格控制导师带生数量，每位导师在同一学术型专业指导人数不得超过 3 名，且每位导师在当年学术型专业指导总人数不得超过 4 名，确保每位导师有精力全心培养每位研究生。

## 3. 针对研究生培养国际化水平不高等问题

针对研究生培养国际化水平不高等问题学位点已着手从以下几个方面进行加强：

(1) 多方拓展和国外高水平大学、机构开展合作机会，尤其是积极申报并获批创新人才项目等以及南昌大学等单位专项项目，支持更多学生出国留学、开展学术交流；

(2) 鼓励导师和学生积极参加教育部主办的国际产学研用会议，积极引进国外科研机构优秀的专家学者作为客座教授 4 名；

(3) 鼓励研究生积极参加国内外学术会议并做报告，而且在日常评奖评优等事务中给予更高加方权重。

通过以上做法，本年度该方面问题得到了较大改善。