

南昌大学学位授权点建设年度报告 (2024 年)

学位授予单位	名称: 南昌大学
	代码: 10403

授权学科 (类别)	名称: 食品科学与工程
	代码: 0832

授权级别	<input checked="" type="checkbox"/> 博士
	<input type="checkbox"/> 硕士

2025 年 3 月

一、总体概况

1.1 学位授权点基本情况

南昌大学食品科学与工程（专业代码，0832）一级学科博士学位授权点于2005年获批，是南昌大学食品学科人才培养体系重要组成部分。南昌大学食品学科始于1984年创办的原江西工业大学食品工程系和江西大学食品科学系；1993年江西大学和江西工业大学合并成立南昌大学，两校食品学科随即合并组建南昌大学食品工业学院，同年获批食品科学硕士学位授予权。1996年食品科学学科获批博士学位授予权。2005年食品科学与工程获批一级学科博士学位授予权。2018年，教育部组织对我校食品科学与工程一级学科博士学位授权点评估，评审专家组一致认为建设成效显著。2024年，我校对食品科学与工程一级学科博士学位授权点进行自评估，评审专家组一致认为评估结果为合格。

本学位点以国家战略需求为导向，以人才培养为核心，以师资建设为基础，以平台建设为保障，立足国际食品学科前沿，强化科技创新与成果转化，为我国食品科技领域可持续发展培养高素质人才。学位点设有食品科学、农产品（含水产品）加工与贮藏工程、粮食油脂及植物蛋白工程、食品营养、食品安全、食品生物技术等6个研究方向。现拥有食品科学与资源挖掘全国重点实验室、农产品生物高效转化技术国家地方联合工程研究中心、中国-加拿大食品科学与技术联合实验室（南昌）、食品安全国家示范型国际科技合作基地、国家“111计划”功能性碳水化合物学科创新引智基地、国家级工程实践教育中

心等 6 个国家级平台；有食品科学教育部重点实验室、生物质转化教育部工程研究中心、绿色食品精深加工与食品安全省部共建协同创新中心等省部级平台 16 个，形成集基础研究、应用基础研究、关键核心技术攻关和成果转化为一体，产学研用深度融合的高水平科技创新平台。学位点近五年来，获批国家自然科学基金 75 项，其中优秀青年基金 1 项、重点项目 2 项、国际合作与交流重点项目 1 项、区域创新发展联合基金 3 项；获批国家重点研发计划项目 1 项，国家重点研发计划青年科学家项目 1 项，承担各类科研项目总经费超 4 亿元，新增授权发明专利超 200 项，发表 SCI 高水平论文超 1700 篇，新增高被引论文 46 篇。获 2023 年度国家科技进步奖二等奖 1 项（“富含多糖的营养健康食品创制关键技术与产业化”）、2023 年度江西省科技进步奖一等奖 2 项（“原生质体诱变-环境胁迫定向选育耐受菌株精准酿造关键技术及应用”、“高酸价米糠和碎米高值化利用及其精深加工关键技术与装备创制”）。“揭示铁皮石斛多糖靶向肠道菌群改善胰岛素抵抗的分子机制”入选 2024 中国食品科技十大进展、“揭示铁皮石斛多糖改善胰岛素抵抗的新机制”入选 2023 年度江西省十大创新成果。此外，谢明勇院士荣获何梁何利基金科学与技术创新奖（产业创新类），殷军艺教授荣获第十八届中国青年科技奖。

1.2 学科建设情况

本学科建设效果显著，在教育部第四轮学科评估中，食品科学与工程学科位居食品学科全国第三，成为江西省高校学科排名首个进入全国前三的学科，是江西省唯一获评 A 级的学科，在第五轮学科评

估中又取得了历史性突破。2024年“US News 全球大学排名”中，南昌大学食品科学与技术领域位居全球第8位；软科世界一流学科排名，南昌大学食品科学与工程位居全球第7位。截至2025年3月，南昌大学农业科学学科（以食品为主）进入ESI全球排名前0.287%。

1.3 研究生招生、在读、毕业、学位授予及就业基本状况

（1）招生、在读情况：2024年，博士研究生招生人数51人，其中硕博连读人数9人，“申请-考核”制招录人数42人；硕士研究生招生人数98人，其中本科推免生69人，普通招考29人。截至2024年12月31日，本学位点博士研究生在读人数197人，硕士研究生在读人数294人，上述人员均为全日制研究生。

（2）毕业、学位授予情况：2024年，博士研究生毕业人数为28人，学位授予人数为28人；硕士研究生毕业人数为84人，学位授予人数为83人。

（3）就业基本状况：截止2025年3月，2024年度毕业的博士研究生就业率为80%（未含2名国际留学生），就业单位涵盖高校、科研机构、企业及事业单位等多种类型，其中就业方向以高校为主（14人，占比53%），含南昌大学、江西中医药大学、北京大学口腔医学院、山西师范大学、扬州大学、海南大学等高校。此外，有毕业生进入国家食品安全风险评估中心、江西省检验检测认证总院检测认证技术发展研究院等事业单位工作。另有博士后入站1名，赴耶鲁大学（境外）留学1名。

硕士研究生就业率为86%，就业方向较为广泛，包括企业、继续

深造、政府部门、科研机构等，其中以进入企业为主（33人，占比39%），如江苏今世缘酒业股份有限公司、江中食疗科技有限公司、浙江伊利乳业有限公司、盐津铺子食品股份有限公司等，主要从事安全管理、技术研发、食品生产与供应链管理等工作。12名毕业生选择在南昌大学、浙江大学、中国农业大学、四川大学、山东大学、天津大学等高校继续攻读博士学位；14名毕业生进入三亚市农业机械化管理局、多地市场监督管理局以及中共江西省委组织部、湖南省委组织部等政府部门；3名毕业生进入科研院所工作，分别是中国热带农业科学院南亚热带作物研究所、江西省检验检测认证总院食品检验检测研究院、深圳市计量质量检测研究院；3名毕业生选择赴境外留学（哥本哈根大学、密苏里大学哥伦比亚分校、不列颠哥伦比亚大学）；1名毕业生进入国防科技大学工作；1名毕业生进入曹县继孺学校从事教学工作。从整体上看，毕业生专业对口率高，就业地域广泛，覆盖江西、浙江、广东、贵州、山东、湖南、四川、江苏、海南等省份。

1.4 研究生导师状况

截止至2024年12月31日，可在本学位点招生的博士生导师65人（其中本学位点专任教师45人）；硕士生导师为121人（其中本学位点专任教师66人）。专任教师的正高比例为71.8%，博士比例100%，45周岁以下的占63.4%。

这些专任教师中，有中国工程院院士、国际食品科学院院士、国务院学位委员会学科评议组成员、国家海外引才计划创新人才、国家海外引才计划青年人才、国家高层次人才特殊支持计划科技创新领军

人才、国家高层次人才特殊支持计划青年人才、教育部国家级重大人才工程特聘教授、教育部国家级重大人才工程青年学者、国家杰出青年科学基金项目、国家优秀青年科学基金项目、国家百千万人才等国家级人才 36 人次人，省部级以上人才 152 人次，为人才培养提供坚实的师资队伍保障。

二、研究生党建与思想政治教育工作

2.1 思想政治教育队伍建设

学位点围绕立德树人根本任务，基于“专业工作队伍为本、导师第一责任、领导干部带头”原则，加快建设研究生辅导员队伍。依据《南昌大学全面落实研究生导师立德树人职责实施细则》等措施完善研究生思政教育制度，修订了《南昌大学食品学院教师担任研究生兼职辅导员工作实施方案》，进一步充分调动研究生导师参与思想政治教育工作的积极性和主动性，推进思政工作队伍和专业教师队伍相融合，打通学科建设和思政培养环节。通过增设研究生兼职辅导员，进一步充实了研究生辅导员队伍。通过健全兼职辅导员工作制度，配合学校蹲苗计划，进一步了加强思政教育工作队伍建设，其中本专业增设博士班兼职辅导员 1 名，目前博士研究生班级共有 4 名兼职辅导员，增设硕士班兼职辅导员 1 名，目前硕士研究生班级共有 3 名兼职辅导员。此外，安排姚豪颖叶、胡秀婷 2 名优秀青年教师担任研究生党支部书记，发挥优秀青年教师的主动性和能动性，加强研究生党支部建设。

2.2 理想信念和社会主义核心价值观教育

秉持树立正确价值观念和培养优秀人才的使命担当，学位点全面开展教育引导工作，构建特色鲜明的食品科学与工程专业硕士及博士生的思想政治体系。为进一步发挥食品学院领导干部在研究生思政教育工作中的引领和指导作用，由学院研究生全员育人领导小组牵头制定的《食品学院领导班子成员联系研究生工作实施方案》，持续通过开展“学院领导干部思政课”（表 1）联系本专业研究生班级，开展内容包括形势政策、理想信念、社会主义核心价值观等在内的思政教育讲座（图 1-4），充分发挥学院党政领导干部思政育人的先锋作用。

表 1 研究生思政教育工作安排表

受邀领导	职称/职务	班级	带班辅导员	时间
殷军艺	教授/院长	2022 级食科硕士班	周磊	2024. 5
温平威	学院党委书记	2023 级食科硕士班	戴涛涛	2024. 4
李欣	教授/副院长	2022 级食科博士班	陈婷婷	2024. 12
刘欢	教授/副院长	2023 级食科博士班	陈立成	2024. 12
李红艳	教授/副院长	2024 级食科博士班	张琦	2024. 12
余强	教授/副院长	2024 级食科硕士班	胡晖宇	2024. 12



图 1 食品学院殷军艺院长为 22 级食科硕士班同学开设思政讲座



图 2 食品学院温平威书记为 23 级食科硕士班同学开设思政讲座



图 3 食品学院刘欢副院长为 22 级和 23 级食科博士班同学开设思政讲座
图 4 食品学院李红艳副院长为 24 级食科博士班同学开设思政讲座

依托学校蹲苗计划，安排彭娟、孙永等 2 名优秀青年教师担任研究生党支部书记，发挥优秀青年教师的主动性和能动性，加强研究生党支部建设。在青年教师党支部书记姚豪颖叶、孙永、胡晖宇老师引领下，实现党员队伍优质发展：本年度转正党员 8 名，发展新党员 6 名、积极分子 2 名；食品学院博士研究生第一党支部入选第三批全国高校“百个研究生样板党支部”，胡巍荣获南昌大学“优秀党务工作者”。

理论筑基，强化信念。通过党员自学、集体研讨、支委讲学、干部领学等多种方式开展政治理论与党史学习教育，读原著、学原文、悟原理；以个人自学、专题领学等形式开展党纪学习教育，运用数智化手段增强实效；创新分层分类精准培训，开展知识竞赛等学用结合活动，推动理论学习入脑。红色铸魂，砥砺初心；依托新四军军部旧址陈列馆等红色教育基地开展实践活动，融合现场教学与爱国主义教育，引导学生党员叩问初心、锤炼党性（图 5-10）。



图 5 新四军军部旧址陈列馆开展“感受历史脉动，厚植家国情怀”主题党日活动



图 6 八一起义纪念碑开展“追寻红色记忆，传承红色基因”的主题党日活动

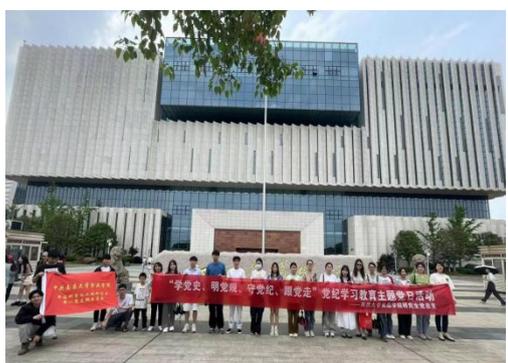


图 7 江西省博物馆“学党史、明党规、守党纪、跟党走”党纪学习教育



图 8 江西妇女运动百年历史展览馆开展“知史爱党，赓续荣光”主题党日活动

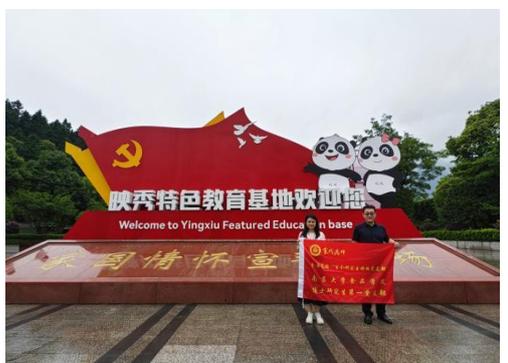


图 9 赴映秀镇参加现场教学，开展爱国主义教育



图 10 前往南昌廉文化馆开展“弘扬清风正气，坚守廉洁初心”主题党日活动

积极贯彻党建“双领双同”计划，充分发挥党员学生“卓越领航工程”作用，推动学生实行“自主学习、自我管理、自我教育、自我提高”的教育模式，引导学生实现全面发展。学位点不断加强研究生培养过程动态管理，以产生更多高水平科研成果；通过进一步发挥党建示范引领先锋模范的引领作用，常态化开展创新创业及成长成才报告等活

动，强化职业规划与就业指导、职业道德、学术道德和职业伦理教育，引导学生树立正确的就业观、择业观，为高质量人才培养发展提供了强有力的支撑。

2.3 学位点文化建设

学位点依据学生自身能力与专业优势因地制宜地开展各项形式多样的志愿活动，以点带面地传播向上向善的青春能量。学位点师生作为志愿者参加 2024 第十六届全球食品冷链大会中的平行论坛五：科技赋能食品冷链助推江西省食品产业高质量发展“食育食安中国行”系列活动，助力江西省食品产业发展；通过食品营养知识科普活动进校园，帮助大家聚焦于“减油，增豆，加奶”，通过科学普及，引导学校人员形成更加健康的饮食习惯，致力推广合理膳食结构，引领健康新潮流；通过组建“食代先锋”食品产业链科技服务团，贯彻落实江西省“1269”行动计划；2024 年学科教师赴省内的萍乡、井冈山、宜春、抚州、九江等 40 余个县（市、区），省外北京、新疆等 7 个省市开展科技服务；通过与江西养乐星生物科技有限公司、瑞昌市益丰雷竹种植专业合作社等企业开展项目合作，协同攻关产业瓶颈问题。“南昌大学食品学子深入基层实践”报道在《人民日报》、央广网转载，浏览量超过 6.8 万余次。党建工作融入志愿服务、助力健康中国建设，为高校党建与志愿服务融合提供“南大经验”、“南大样板”。

2.4 日常管理服务工作

学位点通过科学化、精细化的管理，全力做好日常管理服务工作，实行校院两级专职管理。通过多种形式强化研究生的政治理论学习，

组织专题讲座、座谈会、文化活动等，帮助研究生树立正确的政治立场和社会责任感。结合党史学习教育文化长廊建设（图 11）和新时代文明实践中心（图 12），定期开展主题教育活动，使研究生不断增强对党和国家的认同感与归属感。此外，导师作为研究生教育的“第一责任人”，不仅在学术上指导学生，更在思想政治方面起到模范带头作用，注重日常的思想教育与引导，帮助学生在学术追求的同时形成正确的世界观、人生观、价值观。



图 11. 学院文化长廊宣传党史学习教育



图 12. 新时代文明实践中心

健全制度提供全方位服务，保障研究生身心健康。通过建立常态化的管理机制，如定期召开年级班委例会、爱国主题班会、院领导思政课及座谈会、院领导深入班级调研、辅导员走访等方式，深入了解研究生的思想动态、学习状态及生活需求，及时反馈信息，解决实际问题。定期召开网格员“香樟安盾”培训会议，加强网络监控，紧密关注学生在各社交平台上发布的动态，深入了解研究生的舆论方向和所关注的热点新闻。细致排查并建立特殊学生档案，针对家庭经济困难的研究生，实施跟踪关注与日常关怀措施，并在节日期间组织慰问活动。

加强信息化管理提高效率，诚信教育营造良好风气。通过研究生管理系统，及时更新学籍信息、请假管理、离校管理、学业进展、心理健康状况等相关数据，提高管理人员的工作效率，为研究生提供便捷高效的服务。通过讲座、宣讲会、纪律检查等方式，强化学术规范、学术道德的诚信教育，引导研究生树立正确的学术态度，遵守学术规范，抵制抄袭、剽窃等不良行为。同时，导师加强对研究生学术工作的指导与监督，帮助学生树立严谨的学术态度，确保学术研究的独立性与原创性。对于违反学术诚信的行为，严格按照相关制度进行处理，以此警示广大学生，营造风清气正的学术环境。

培养班级“领头雁”，管好日常安全和宣传。加强班干队伍建设，选拔责任心强、组织能力突出的学生担任班干部，充分发挥班干部的模范带头作用，激发自主能动性。建立党员负责制，确保思想动态实时跟踪汇报，确保思政工作落实。

建立学生基本信息卡片体系，强化网络舆论监督力度，对学院网站及微信平台的信息发布实施严格的“三审三校”制度。定期举办消防安全、防诈骗教育、实验室管理等主题的班会活动，组织研究生参与消防安全演练，切实提升师生的消防安全意识。同时，加强对实验室、办公区域及研究生公寓的安全检查，确保宿舍查寝常态化，严格查处使用违禁电器行为，及时排除安全隐患，为研究生创造安全的学习生活环境。

三、研究生培养相关制度及执行情况

3.1 课程建设与实施情况

学位点积极落实南昌大学以“学术立校、人才强校、依法治校”的办学理念，围绕食品科学、农产品加工与贮藏工程、粮食油脂与植物蛋白工程方向，以学生发展为本，坚持以课程建设为载体，以课程创新为突破点，以课程实施为途径，切实提高学位点的课程建设，共开设现代食品化学与分析技术、食品生物技术和食品学科前言讲座等共44门课程。同时积极宣传《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》《关于加快新时代江西省研究生教育发展的实施意见》等文件精神，发动学院任课教师积极申报各层次、各类型的课程建设，如高校研究生“思政课程”、优质课程、案例建设及教学成果奖项等。

3.2 导师选拔培训

严格导师遴选，强化聘任考核管理。导师的遴选严格执行《南昌大学博士、硕士研究生指导教师遴选办法（2024年修订）》（南大

学位〔2024〕5号）、《食品学院“食品科学技术与健康”学科特区博士、硕士研究生指导教师遴选条件补充办法》等文件的要求。为了强化导师在招生、培养及全过程管理中贯彻研究生导师责任制，根据《南昌大学硕士研究生指导教师上岗管理办法（2024年修订）》及相关文件精神，将博、硕士研究生招生指标数与导师业绩直接挂钩；规范导师上岗考核工作，强化导师履职考核，实现师风师德一票否决制。2024年度遴选了12名博士研究生导师、4名硕士研究生导师。

积极开展各种形式导师培训，增强导师责任意识。制定导师培养过程各相关文件，通过开展导师培训大会、新遴选导师上岗前培训会等（图13），全年共开展培训256人次。全面落实《教育部关于全面落实研究生导师立德树人职责的意见》和教育部《研究生导师指导行为准则》，要求研究生指导教师熟知人才培养方案和研究生培养各环节相关文件，明确导师是研究生培养第一责任人，鼓励同课题组、同学科或跨学科成立导师组联合培养研究生，增强导师的责任感与使命感。此外，压实导师职责，构建“导学一体”的教学模式，切实保障和规范导师的招生权、指导权、评价权和管理权，充分落实导师责任制。



图 13 举办食品学院 2024 年度导师大会

3.3 学术训练情况

加强研究方法和研究工具学习，完善课程体系。完善课程教学大纲，对研究生进行学术知识、研究方法、研究技能等方面的教育和培养。在课程设置时，将研究生课程学习与学术训练及研究能力的培养相互配合、相互协调、相互支持，从而达到提升学术素养和学术能力的目的。

提升研究生学术交流与沟通能力。将学术活动列入培养方案，要求博士生至少参加 20 次学术活动（其中应参加 1 次校外学术活动，至少作 1 次学术报告），硕士生至少参加 10 次学术活动（其中学术报告 1 次）；鼓励研究生积极参加国内外各种学术会议，对参加学术报告者予以鼓励和支持（如奖学金评审中设立专项加分项）。2024 年度本学位点博士、硕士参加国内外学术会议并作报告 32 次。

拓展研究生学术训练平台。通过食品科学与资源挖掘全国重点实验室、农产品生物高效转化技术国家地方联合工程研究中心、中国-加拿大食品科学与技术联合实验室以及食品安全国家示范型国际科技合作基地、国家“111 计划”功能性碳水化合物学科创新引智基地、

国家级工程实践教育中心等 6 个国家级科研平台，生物质转化教育部工程研究中心等省部级科研平台 16 个，为学生开展学术活动提供了一流的平台。学生参与导师课题率达到 100%。

引导研究生自主开展项目设计和研究。研究生学术能力的培养是一项综合性的系统工程，其中对研究生进行严格的、完整的、系统的科研项目训练必不可少。通过执行《南昌大学食品学院关于研究生申请学位创新成果的相关规定》、《南昌大学食品学院关于研究生申请学位创新成果的实施细则》等文件，积极鼓励研究生根据自身课题和实际，自主设计研究课题，本年度学位点研究生成功获批 2024 年省级研究生创新专项资金项目 7 项（表 2）。

表 2 研究生获批江西省研究生创新专项资金项目情况

序号	项目编号	项目负责人	项目名称	学历层次	学位类型
1	YC2024-B024	刘航	药载同源型姜黄素-胞外囊泡赋能果蔬汁的绿色制备及对肠道炎症的调控机制	博士	学术型
2	YC2024-B025	龙佑	磁性共价有机骨架材料在真菌毒素检测中的应用及其吸附机理研究	博士	学术型
3	YC2024-B027	肖莉华	低聚果糖长期干预下肠道微生态的动态变化研究	博士	学术型
4	YC2024-S025	胡映升	基于多组学探究高效降嘌呤嗜酸乳杆菌 F02 缓解高尿酸血症的机制	硕士	学术型
5	YC2024-S026	贾甜田	食源性纳米塑料对肥胖人群睾丸功能的影响及植物乳杆菌 P101 的干预作用	硕士	学术型
6	YC2024-S027	宋海玲	基于苯基柱色谱法高效分离亚麻籽蛋氨酸环肽及热蛋白组学鉴定其作用靶点的研究	硕士	学术型
7	YC2024-S028	张静	乳酸菌发酵百合饮料工艺研究及其改善高尿酸血症的作用机制	硕士	学术型

3.4 师德师风建设情况

做好制度化建设。根据学院制定的《食品学院师德师风建设规范》、

《食品学院廉洁文化建设工作机制》等文件，建立长效的诚信承诺和失信惩戒机制，完善师德师风负面事件处理机制，将师德师风考核、监督和审查结果作为人员引进、岗位聘用、评优评先、职务晋升、职称评定、项目申报和专家推荐等方面的重要依据。

加强师德师风培训。开展形式多样的培训活动，全方位提升教师师德修养与专业能力。举办“教师思想政治素质和师德师风专题学习会”（图 14），切实落实各项要求：组织教师深入学习党的教育方针政策、教育法律法规，持续提升思想政治素质与职业道德水平；开展“弘扬践行教育家精神”师德主题教育研讨会等活动，进一步激发教师对教育事业的热爱、对学生的关爱，助力树立良好教师形象。



图 14 南昌大学食品学院教师思想政治和师德师风建设专题会

构建常态化监督。通过随堂听课、评课评教、检查教材教案等方法，积极构建多方参与的师德师风监督体系。组织开展了教材专项排查、研究生导师滥用权力异化师生关系自查等专项工作，对师德师风问题零容忍，实行师德师风“一票否决”制。

通过上述系列措施，师德师风建设取得了显著成效。2024年，食品科学与资源挖掘全国重点实验室教工党支部入选全国党建工作“样板党支部”、全省高校“双带头人”教师党支部书记“强国行”专项行动团队、博士生第一党支部入选全国研究生“百个样板党支部”。

3.5 学术交流情况

本年度，学位点多方面积极筹措资金、创造条件，鼓励教师继续深造，积极有计划地选派教师参加各种教学与学术会议，参加各种专业技术培训，拓宽视野，促进知识交融。积极开展学术会议、科学研究、考察、成果鉴定及评定等活动，活跃了学术气氛，促进了教学和科研发展。本年度依托食品优势学科，成功主办食品科技创新与产业高质量发展论坛，来自全国食品领域 60 余所高校、科研单位的校(院、所)领导、专家学者和师生代表近 400 人参加论坛；承办第六届国际益生菌益生元科学大会，设 10 个分会场，共有 77 个精彩报告，出席大会的学者、行业专家及研究生共 600 余人；第十六届全球食品冷链大会分论坛，来自省内外高校、企业共 150 余人现场参会(图 15-17)。

此外，学位点教师积极参与国内食品领域高层次会议超 120 人次，其中作报告 64 人次，如 FFC 2024 国际功能性食品大会、第五届食品科学与人类健康国际研讨会、2024 年食品创新发展青年科学家论坛、第一届大食物观·未来食品科技创新国际研讨会等。



图 15 主办食品科技创新与产业高质量发展论坛



图 16 承办第六届国际益生菌益生元科学大会



图 17 承办第十六届全球食品冷链大会分论坛

3.6 研究生奖助情况

学院坚持公平、公正、公开、透明原则，根据各类奖学金评选办法，顺利完成各类奖学金的评选和颁发工作，本专业学生获 20 人次各级各类奖学金（除学业优秀奖奖学金），共计 27.5 万元；研究生国家助学金基本实现研究生全覆盖，共发放 186 万元；南昌大学学业奖学金基于业绩优先的原则进行等级评比，按照标准全额发放，共计 93 万元。本学位点 2024 年共获发各类奖助学金 308.3 万元（表 3）。

表 3 食品科学与工程专业 2024 年度奖助学金情况

项目名称	资助类型	金额	总金额 (万元)	资助学 生数

研究生学业奖学金	奖学金	博士：1万/人；硕士：特等：1万/人，一等：0.8万/人，二等：0.4万/人	93	93
研究生国家助学金	助学金	博士：1.5万/人/年；硕士：0.6万/人/年	186	124
研究生国家奖学金	奖学金	博士：3万/人；硕士：2万/人	18	6
江西省政府研究生奖学金	奖学金	博士：2万/人；硕士：1万/人	4	2
食林奖助学金	奖学金	0.2万/人	0.4	2
	助学金	0.2万/人	0.2	1
校友同心学业奖助学金	奖学金	0.35万/人	0.7	2
	助学金	0.35万/人	0.7	2
南昌大学创新奖	奖学金	学术之星或实践之星：1.5万/人，特等：0.8万/人，一等：0.4万/人，二等：0.2万/人	4.4	8
“香樟助学”临时困难资助学金	助学金	一级：0.3万/人，二级：0.2万/人，三级0.1万/人，四级：0.06万/人	0.7	6

四、研究生教育改革情况

4.1 人才培养

人才培养成效显著。学生的创新能力不断提高，培养质量不断提升：2024年食品科学与工程专业研究生本年度共发表论文320篇，其中SCI论文306篇，SCI一区论文240篇，授权发明专利21项；研究生作为完成人在“互联网+”、“挑战杯”等大赛中斩获2项国家级奖励；共6名同学获国家奖学金，2名学生获得省政府奖学金；

1 名学生获得江西省研究生“十佳学术之星”，2 名学生获得江西省研究生“十佳实践之星”，1 名学生获得江西省研究生“十佳学术之星提名奖”；8 名学生获得南昌大学研究生创新奖。

研究生升学就业情况良好。2024 年，研究生毕业人数 110 人，其中博士毕业人数 26 人，硕士毕业人数 84 人，毕业去向落实率为 85%。就业去向多元，涵盖高校、科研机构、企业和政府部门等领域。其中，12 人在中国农业大学、浙江大学、四川大学、山东大学、天津大学等高校继续深造；10 人留在南昌大学任职，4 人进入人本集团有限责任公司工作，3 人分别加入江西好实沃生物技术有限公司和江西中医药大学。部分毕业生进入国内外知名高校（如耶鲁大学、哥本哈根大学）和科研机构（如中国农业科学院、国家食品安全风险评估中心），另有毕业生选择食品、生物科技、医药等行业企业（如深圳市新产业生物医学工程股份有限公司、江中食疗科技有限公司）以及政府部门（如中共江西省委组织部、各地市场监督管理局）。整体就业方向广泛，体现了较高的就业质量与行业适应性。

4.2 教师队伍建设

围绕学位点建设精准引进人才。引进学科优秀人才 3 人，青年教师 1 人；柔性引进客座教授 1 人，积极推荐 3 人参加国家级海外项目申报；引进博士后 8 人（其中海外博士后 2 人），1 人获 2024 年度博新计划；2 位博士后获中国博士后科学基金会面上资助。

持续打造一流师资队伍。2 人入选国家级人才--青年项目，1 人入选 2024 年“强国青年科学家”引领计划；刘成梅、刘伟、邹立强、

徐振江四位老师入选 2024 年度“全球高被引科学家”名单；5 人入选赣鄱英才支持计划，7 人获赣鄱俊才支持计划主要学科学术和技术带头人培养项目，1 人获赣鄱俊才支持计划-青年科技人才托举项目，1 人获江西省青年科技人才托举项目。

4.3 科学研究

围绕国际科技前沿和国家重大需求产出标志性成果，引领学科发展。2024 年新增纵向和横向项目 130 余项，合同经费超 7300 万元，到账经费约 6800 万元，包括获批国家自然科学基金项目 16 项，其中区域创新发展联合基金重点项目 1 项；以第一作者（合作单位）在 Cell 发表论文，实现学科 CNS 正刊的突破。在 Nature Communications 发表研究论文 1 篇；另在 Science China Press, ACS Nano, Advanced Science, Microbiome 等高水平期刊上发表论文 4 篇。

科学技术奖励实现新突破。获 2023 年度国家科技进步奖二等奖 1 项，谢明勇院士荣获 2024 年度何梁何利基金科学与技术创新奖，是江西省 2024 年度该奖项唯一获奖人，实现了南昌大学该奖项零的突破。以南昌大学为第一单位荣获 2023 年度江西省科学技术进步奖一等奖 2 项、江西省自然科学奖二等奖 1 项等省部级奖励，保持每年均获省级一等奖以上科技成果奖励至少 1 项。殷军艺研究员荣获第十八届中国青年科技奖。“揭示铁皮石斛多糖靶向肠道菌群改善胰岛素抵抗的分子机制”入选 2024 中国食品科技十大进展、“揭示铁皮石斛多糖改善胰岛素抵抗的新机制”入选 2023 年度江西省十大创新成

果。牵头制定江西绿色生态品牌建设促进会团体标准 2 项，参与制定江西省地方标准 6 项并已发布。

服务国家和地方经济建设，助推食品产业高质量发展。与中能德肴（项目经费 600 万元）、井冈山农业科技园管理委员会（项目经费 250 万元）、巨蟹农业（项目经费 200 万元）、江西方鲜（项目经费 130 万元）等一批江西本土企业，面向国内与劲牌（项目经费 270 万元）、杭州佰倍优（项目经费 150 万元）、东阿阿胶（133 万元）、青海威思顿薯业（项目经费 100 万元）一批上市公司或知名企业签订技术服务合同，开展产学研合作，横向课题到账经费超 2300 万元。一批科研成果实现产业化，形成了理工农医渗透、产学研用结合的科研格局，为助力江西经济社会发展和实现在中部地区崛起提供知识服务、智力支持和创新动力。谢明勇院士主持的工程院战略研究与咨询重点项目顺利结题，向中办、国办递交《促进我国功能食品产业高质量发展的建议》；受邀编制的《萍乡市绿色食品产业高质量发展规划（2024-2035 年）》已由萍乡市人民政府正式印发；《关于推进我省功能性食品产业高质量发展的对策建议》，得到副省长史可的肯定性批示；受邀撰写的《关于加快推动我省白莲产业高质量发展的建议》由江西省委办公厅综合采用。

4.4 国际合作交流

学位点紧跟食品产业发展需求和国际科技发展前沿，加强与国外相关科研机构的深度合作，推动教学科研人员互访合作，吸引汇聚国际优秀科研人才，推进高水平基础研究合作，促进在科研平台、人才

培养、成果转化等方面国际化对接，与加拿大农业与农业食品部、加拿大圭尔夫大学、西班牙维戈大学等开展全方位合作。本年度取得了多项标志性成果：

（1）2024年，软科世界一流学科排名中，食品科学与工程排名全球第7位，“US News 全球大学排名”中，农业科学学科（以食品为主）位居全球第8位；

（2）刘成梅、刘伟、邹立强、徐振江4位老师入选科睿唯安公布的2024年度全球“高被引科学家”；

（3）农业科学学科（以食品为主）进入ESI全球排名前0.293%（2025年2月）。

国际化项目、人才培养及交流工作稳步推进：（1）通过国家留学基金委创新型人才合作项目等的支持，2024年实际派出16名本科生、硕士、博士赴西班牙维戈大学、新西兰奥克兰大学、新加坡国立大学等进行培养；（2）作为承办单位举办第六届国际益生菌益生元科学大会、第十六届全球食品冷链大会分论坛；（3）邀请3名国外知名学者进行线下讲座；（4）引进了两名外籍博士后进站科研工作；（5）获批2024年度国家留学基金委创新型人才国际合作项目；（6）获批江西省国际科技合作项目1项。

五、教育质量评估与分析

5.1 学科自我评估进展及问题分析

对照食品科学与工程博士、硕士学位授权点建设基本条件，本学位具有鲜明的培养特色，在学科队伍、人才培养和培养环节与条件等方面，符合学科建设要求，近年来进展总体良好。针对上一年度提出的问题，在本年度学院高度重视本专业研究生全过程管理，严抓学生培养实践各环节质量，严格落实和组织专家对研究生开题报告进行审核，共有 1 名博士研究生、3 名硕士研究生未通过审核，后期由学院统一组织专家进行开题审核；在生源质量方面，学院通过开展“三联三进”、夏令营、互联网直播等招生宣传活动，硕博招生报考人数提升明显，2024 年录取博士毕业于 211 以上高校的考生比例达 72.6%、硕士毕业于 211 以上高校的考生达 45%左右。同时，针对党和国家在新形势下对国际化、创新型人才培养提出的要求还存在一定差距，主要包括：

(1) 过程管理有待加强。在研究生培养和管理过程中，狠抓学位论文质量，但在过程管理上，导师职责没有压实力度不够，指导能力还需要进一步提升；学生管理面临很多新的问题与挑战，研究生学习和自我管理主动性还不足；部分培养环节不到位，过程质量管控有待严格，全过程管理制度和执行仍有较大提升空间。

(2) 研究生课程体系有待进一步完善。从课程结构方面来看，目前理论类课程、跨学科课程开课数量偏少，与本科课程设置存在层

次性不明显、前沿性一般等现象，也存在开课质量不高的“双重挑战”。课程的覆盖面、区分度、跨学科性等方面仍然有提升的空间。

(3) 生源质量有待继续改善。近几年生源数增幅较大，但是生源质量总体仍然不高，优质生源比例得到了一定提升，但仍有提升空间，对校外推免生的吸引力仍然不足。

5.2 学位论文抽检、盲审情况及问题分析

2024年，硕士毕业研究生学位论文参加校级盲审抽检比例32%，博士毕业研究生学位论文参加校级盲审抽检比例100%，院级盲审抽检比例11%，校级盲审、院级盲审结果均通过。此外在2024年公布的江西省优秀研究生学位论文中，有12名已毕业博士研究生获得2022年度江西省优秀博士学位论文荣誉，6名已毕业硕士研究生获得2022年度江西省优秀硕士学位论文荣誉。

六、改进措施

6.1 改革研究生学位论文盲审制度，提高论文盲审比例

根据《南昌大学研究生学位论文和实践成果盲审实施细则（2024年修订）》方案，自2025年1月1日起，除校级盲审人员外，其他所有研究生将参加学院统一组织的院级盲审，并根据评阅结果要求确定是否同意答辩，旨在进一步提高我院研究生学位论文的质量，完善研究生培养质量保障机制，培养适应经济建设和社会发展的高水平人才。

6.2 提质研究生培养过程

积极修订研究生培养方案，引导研究生面向国家和地方经济社会

发展重大问题和人民群众需求开展研究，突出创新能力培养，加强授课过程监督，成立督导组，对研究生授课质量进行督导，将课程教材质量作为学位点合格评估、学科发展水平教师绩效考核和人才培养质量评价的重要内容。

6.3 优化导师带生分配机制，提升导师指导研究生的质量

持续优化导师团队招生数量分配机制，修订研究生指导教师上岗考核实施细则（2024 版），加强导师业绩考核，对不符合条件的导师做到能上能下；修订后的研究生导师招生实施细则（试行）（2024 版），鼓励团队招生名额分配向高水平研究团队和具有较大培养潜力的中青年导师团队倾斜。严格控制导师带生数量，每位导师在同一学术型专业指导人数不得超过 3 名，且每位导师在当年指导各类硕士研究生总人数不得超过 5 名，确保每位导师有精力全心培养每位研究生。

6.4 提升研究生培养国际化水平

针对研究生培养国际化水平不高等问题，多方拓展和国外高水平大学、机构开展合作机会，尤其是积极申报并获批国家留学基金委创新人才项目等以及南昌大学等单位专项项目，支持更多学生出国留学、开展学术交流；鼓励导师和学生积极参加教育部主办的国际产学研用会议，积极引进国外科研机构优秀的专家学者作为客座教授；鼓励研究生积极参加国内外学术会议并做报告，而且在日常评奖评优等事务中给予更高加分权重。